

แผนการจัดการความรู้
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑
(Knowledge Management)

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าช้าง

องค์ความรู้ที่จำเป็นในการปฏิบัติราชการ

แบบฟอร์มที่ ๑ การจำแนกองค์ความรู้ที่จำเป็นต่อการผลักดันตามประเด็นยุทธศาสตร์ของส่วนราชการ				
ชื่อส่วนราชการ : องค์การบริหารส่วนตำบลท่ายาง				หน้าที่ : ๑
ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์ (Objective)	ตัวชี้วัด (KPI)	เป้าหมาย	องค์ความรู้ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติราชการ
๑. การยกระดับขีดความสามารถขององค์การบริหารส่วนตำบลท่ายาง ให้มีสมรรถนะสูง	๑. ระบบบริหารราชการของ อบต. เกิดผลสัมฤทธิ์ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ๒. บุคลากร อบต. มีความเป็นมืออาชีพและมีคุณธรรมจรรยาบรรณในการปฏิบัติงาน ๓. อบต. มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่เอื้อต่อการปฏิบัติงาน	๑. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาองค์กรตามหลักเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ๒. ค่าคะแนนที่ผ่านเกณฑ์การประเมินตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ๓. ระดับความสำเร็จในการจัดการความรู้เพื่อพัฒนาองค์กร ๔. ระดับความสำเร็จของการวางแผนกลยุทธ์ด้านบุคลากรและดำเนินการตามแผน ๕. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาตรงตามความต้องการการฝึกอบรม ๖. ระดับความสำเร็จของการวางระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร และการยกย่องชมเชย ๗. ระดับความสำเร็จของการนำเทคโนโลยีสารสนเทศไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน	ระดับ ๓ ๔.๗ ระดับ ๓ ระดับ ๓ ร้อยละ ๕๕ ระดับ ๓ ระดับ ๓	๑. การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ๒. การวางแผนกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ๓. การจัดทำฐานข้อมูลความรู้ที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน ๔. การวัดหรือสำรวจความพึงพอใจต่อระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลที่เป็นธรรมจากบุคลากรของ อบต. ๕. การพัฒนาบุคลากร ๕.๑ การพัฒนาสมรรถนะบุคลากรให้มีขีดความสามารถสนองตอบต่อยุทธศาสตร์ ในการฝึกอบรมต่าง ๆ ๕.๒ การหาความต้องการการฝึกอบรมที่สอดคล้องกับเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ ๕.๓ การติดตามประเมินผลในการพัฒนาบุคลากร ๖. การจัดการความรู้ ๗. การบริหารทรัพยากรมนุษย์ ๘. การพัฒนาหลักสูตรฝึกอบรมของข้าราชการ

แบบฟอร์มที่ ๑ การจำแนกองค์ความรู้ที่จำเป็นต่อการผลักดันตามประเด็นยุทธศาสตร์ของส่วนราชการ				
ชื่อส่วนราชการ : องค์การบริหารส่วนตำบลท่ายาง				หน้าที่ : ๒
ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์ (Objective)	ตัวชี้วัด (KPI)	เป้าหมาย	องค์ความรู้ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติราชการ
๒. การเพิ่มประสิทธิภาพระบบการบริหารจัดการขององค์กรในการพัฒนาประเทศและสนับสนุนการสร้างความสงบเรียบร้อยความมั่นคงภายใน การส่งเสริมเศรษฐกิจชุมชน และยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน	๑. อบต. มีการบริหารจัดการที่ดีและมีการให้บริการสาธารณะที่มีคุณภาพแก่ประชาชน ๒. อบต. มีขีดความสามารถในการบริหารจัดการงบประมาณ การเงิน การคลังให้สามารถพึ่งพาตนเองได้ ๓. บุคลากรมีศักยภาพในการปฏิบัติงาน	๑. ร้อยละของ อบต. ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินการบริหารงานตามหลักเกณฑ์การบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี ๒. ร้อยละของประชาชนที่พึงพอใจในการจัดบริการสาธารณะ ๓. ระดับความสำเร็จของการศึกษาและจัดทำมาตรฐานกลางกำกับการจัดบริการสาธารณะ ๔. ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของการจัดเก็บรายได้ในส่วนที่ อบต. จัดเก็บเอง ๕. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน	ร้อยละ ๕๕ ร้อยละ ๗๕ ระดับ ๓ ร้อยละ ๔.๕ ร้อยละ ๖๐	๑. หลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ๒. การจัดเก็บรายได้ของ อบต. ๓. ระบบควบคุมภายในที่ดีมีประสิทธิภาพ และมีมาตรฐานตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔ ๔. การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น ๕. การหาความต้องการการฝึกอบรมที่สอดคล้องกับเป้าหมายเชิงกลยุทธ์ ๖. การพัฒนาตามความต้องการการฝึกอบรม ๗. การติดตามประเมินผลในการพัฒนาบุคลากร ๘. มาตรฐานการบริการสาธารณะแต่ละประเภท ๙. การวัดหรือสำรวจความพึงพอใจต่อระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลที่เป็นธรรมจากบุคลากร ๑๐. การตรวจสอบระบบการเงินบัญชีท้องถิ่น ๑๑. กระบวนการในการบริหารการคลังท้องถิ่น ๑๒. การพัฒนาระบบบริการสาธารณะของท้องถิ่น ๑๓. การสนับสนุนการกำกับดูแลของ อปท.

แบบฟอร์มที่ ๑ การจำแนกองค์ความรู้ที่จำเป็นต่อการผลักดันตามประเด็นยุทธศาสตร์ของส่วนราชการ				
ชื่อส่วนราชการ : องค์การบริหารส่วนตำบลท่ายาง				หน้าที่ : ๓
ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์ (Objective)	ตัวชี้วัด (KPI)	เป้าหมาย	องค์ความรู้ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติราชการ
๓. การสร้างและใช้ภาคีเครือข่ายในการพัฒนาระบบการบริหารจัดการของ อบต.ไปสู่เป้าหมายของหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	๑. อบต. สามารถใช้ภาคีเครือข่ายให้เข้าร่วมเป็นหุ้นส่วนการพัฒนา อบต. ๒. อบต. ได้รับความเชื่อมั่นจากประชาชน	๑. ร้อยละของ อบต. ที่มีประชาชนเข้าร่วมการบริหารจัดการกับ อบต. ๒. ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของจำนวนเครือข่าย ๓. ร้อยละของ อบต. ที่ได้รับการประเมินความเชื่อมั่นของประชาชนอยู่ในระดับดี	ร้อยละ ๘๕ ร้อยละ ๑๐ ร้อยละ ๕๕	๑. การสร้างภาคีเครือข่ายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติราชการ ๒. การส่งเสริมการจัดทำแผนชุมชนโดยการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย ๓. การจัดตั้งศูนย์ประสานงานภาคีเครือข่ายในการดำเนินงานร่วมกับ อบต. ๔. การประชาสัมพันธ์ภารกิจและกิจกรรมของ อบต. ๕. ฐานข้อมูลสมาชิกเครือข่าย ๖. ฐานข้อมูลภารกิจ ของ อบต.ที่เปิดโอกาสให้ภาคประชาชน ภาคเอกชน เข้ามามีส่วนร่วมได้ ๗. การส่งเสริมภาคีเครือข่ายในทุกภาคส่วน ๘. การมีมนุษยสัมพันธ์ การประสานงาน และการทำงานเป็นทีม ๙. การบริหารงานโดยใช้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

แบบฟอร์มที่ ๑ การจำแนกองค์ความรู้ที่จำเป็นต่อการผลักดันตามประเด็นยุทธศาสตร์ของส่วนราชการ	
ชื่อส่วนราชการ : องค์การบริหารส่วนตำบลท่ายาง	
หน้าที : ๔	
องค์ความรู้ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติราชการตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่เลือกมาจัดทำแผนการจัดการความรู้ คือ	
แผนการจัดการความรู้ แผนที่ ๑	ประเด็นยุทธศาสตร์ : การยกระดับขีดความสามารถของ อบต.ให้มีสมรรถนะสูง องค์ความรู้ที่จำเป็น : การวางแผนกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล เหตุผลที่เลือกองค์ความรู้ : ๑. เป็นการสนับสนุนประเด็นยุทธศาสตร์และสามารถยกระดับขีดความสามารถของ อบต.ให้มีสมรรถนะสูง ๒. เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานในการวางแผนกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล และการดำเนินการตามแผน ซึ่งเป็นการสร้างความสอดคล้องระหว่างการบริหารทรัพยากรบุคคลเป้าหมายยุทธศาสตร์ขององค์กร ผลสัมฤทธิ์ขององค์ความรู้ที่จำเป็น : อบต. สามารถจัดทำและปฏิบัติตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล อบต. ได้แล้วเสร็จ ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จของการดำเนินการจัดทำและปฏิบัติตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล อบต. (เป้าหมาย : ระดับ ๕) ตัวชี้วัดและเป้าหมายที่เลือกใช้วัดการทำ KM : ระดับความสำเร็จของการดำเนินการจัดทำและปฏิบัติตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล อบต. : ระดับ ๕
แผนการจัดการความรู้ แผนที่ ๒	ประเด็นยุทธศาสตร์ : การเพิ่มประสิทธิภาพระบบการบริหารจัดการของ อบต.ในการพัฒนาและสนับสนุนการสร้างควม สงบเรียบร้อย ความมั่นคงภายใน การส่งเสริมเศรษฐกิจชุมชนและยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน องค์ความรู้ที่จำเป็น : การพัฒนาระบบบริการสาธารณะของ อบต. เหตุผลที่เลือกองค์ความรู้ : ๑. เป็นการสนับสนุนประเด็นยุทธศาสตร์และเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการของ อบต. ๒. เป็นการส่งเสริมให้ อบต. สามารถลดระยะเวลาการให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน ผลสัมฤทธิ์ขององค์ความรู้ที่จำเป็น : อบต. ดำเนินการพัฒนาระบบบริการสาธารณะไปใช้ดำเนินงานได้ ตัวชี้วัด : สามารถแจกคู่มือเกี่ยวกับการพัฒนาระบบส่งมอบบริการงานอนุญาต ตัวชี้วัดและเป้าหมายที่เลือกใช้วัดการทำ KM : ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบการบริหารกิจการน้ำประปา : ระดับ ๕

แบบฟอร์มที่ ๑ การจำแนกองค์ความรู้ที่จำเป็นต่อการผลักดันตามประเด็นยุทธศาสตร์ของส่วนราชการ	
ชื่อส่วนราชการ : องค์การบริหารส่วนตำบลท่ายาง	
หน้า ที่ : ๕	
องค์ความรู้ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติราชการตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่เลือกมาจัดทำแผนการจัดการความรู้ คือ	
แผนการจัดการความรู้ แผนที่ ๓	ประเด็นยุทธศาสตร์ : การสร้างและใช้ภาคเครือข่ายในการพัฒนาระบบการบริหารจัดการของ อบต. ไปสู่เป้าหมายของหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี องค์ความรู้ที่จำเป็น : การสนับสนุนการกำกับดูแล อบต. เหตุผลที่เลือกองค์ความรู้ : ๑. เป็นการสนับสนุนประเด็นยุทธศาสตร์ และเป็นการสนับสนุนการบริหารงานของ อบต. ๒. เป็นการพัฒนาศักยภาพของ อบต. ในการสนับสนุนการกำกับดูแล อบต. ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ผลสัมฤทธิ์ขององค์ความรู้ที่จำเป็น : บุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมพัฒนาสนับสนุนการกำกับดูแล อบต. มีความรู้ความเข้าใจในหลักการสนับสนุนการกำกับดูแล อบต.เป็นอย่างดี ตัวชี้วัด : ร้อยละของบุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมพัฒนาการสนับสนุนการกำกับดูแล อบต. อย่างมีประสิทธิภาพผ่านเกณฑ์การทดสอบความรู้ความเข้าใจไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ (เป้าหมาย : ร้อยละ ๙๐) ตัวชี้วัดและเป้าหมายที่เลือกใช้วัดการทำ KM : ร้อยละของบุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมพัฒนาการสนับสนุนการกำกับดูแล อบต. อย่างมีประสิทธิภาพผ่านเกณฑ์การทดสอบความรู้ความเข้าใจไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ : ร้อยละ ๙๐
ผู้ทบทวน	ผู้อนุมัติ
(นางมลธิรา เมืองพรม) รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาการแทน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่ายาง	(นายสุเมธ หล่อจิ๋ว) นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่ายาง

แผนการจัดการความรู้ แผนที่ ๑

แบบฟอร์มที่ ๒ แผนการจัดการความรู้ (KM Action Plan)/แผนที่ ๑								
ชื่อส่วนราชการ : องค์การบริหารส่วนตำบลท่ายาง							หน้าที่ : ๖	
ประเด็นยุทธศาสตร์ : การยกระดับขีดความสามารถขององค์การบริหารส่วนตำบลท่ายางให้มีสมรรถนะสูง								
องค์ความรู้ที่จำเป็น (K) : การวางแผนกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล								
ตัวชี้วัด (KPI) ตามคำรับรอง : ระดับความสำเร็จของการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA)								
เป้าหมายของตัวชี้วัดตามคำรับรอง : ระดับ ๕								
ลำดับ	กิจกรรมการจัดการความรู้	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	สถานะ	หมายเหตุ
๑	การบ่งชี้ความรู้							
	<u>การเตรียมการและปรับเปลี่ยนพฤติกรรม</u>							
	๑.๑ จัดประชุมระดมความคิดเห็นเพื่อตรวจสอบองค์ความรู้ที่จำเป็นต้องใช้ในการวางแผนกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลว่าต้องใช้ความรู้ในเรื่องใด อยู่ที่ไหน และเป็นความรู้ประเภทใด	เม.ย.๖๑	จำนวนรายการความรู้ที่บ่งชี้และตรวจสอบองค์ความรู้ที่จำเป็นต้องใช้ในการวางแผนกลยุทธ์ด้านบุคลากรและดำเนินการตามแผน(KR Scorecard)	อย่างน้อย ๓ รายการ	พนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง km Team	พนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง km Team	ระยะเริ่มดำเนินการ	
	๑.๒ ศึกษาดูงานในประเทศ	เม.ย.๖๑	จำนวนสถานที่ในการศึกษาดูงาน	จำนวน ๑ แห่ง	พนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง km Team	พนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง km Team		
	๑.๓ สรุปผลการดำเนินงาน	เม.ย.๖๑	มีสรุปผลการดำเนินงาน	๑ ชุด	พนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง km Team	พนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง km Team		

แบบฟอร์มที่ ๒ แผนการจัดการความรู้ (KM Action Plan)/แผนที่ ๑								
ชื่อส่วนราชการ : องค์การบริหารส่วนตำบลท่ายาง							หน้าที่ : ๗	
ประเด็นยุทธศาสตร์ : การยกระดับขีดความสามารถขององค์การบริหารส่วนตำบลท่ายางให้มีสมรรถนะสูง								
องค์ความรู้ที่จำเป็น (K) : การวางแผนกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล								
ตัวชี้วัด (KPI) ตามคำรับรอง : ระดับความสำเร็จของการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA)								
เป้าหมายของตัวชี้วัดตามคำรับรอง : ระดับ ๕								
ลำดับ	กิจกรรมการจัดการความรู้	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	สถานะ	หมายเหตุ
๒	การสร้างและแสวงหาความรู้ ๒.๑ จัดประชุมข้าราชการที่เกี่ยวข้องกับองค์ความรู้ที่จำเป็นต้องใช้ในการวางแผนกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล	พ.ค.๖๑	ร้อยละขององค์ความรู้ที่มีบ่งชี้ว่าอยู่ในตัวบุคคลรับการรวบรวมเป็นองค์ความรู้ที่จำเป็นต้องใช้ในการวางแผนกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล	ร้อยละ ๑๐๐	พนักงานส่วนตำบล/ พนักงานจ้าง km Team	พนักงานส่วนตำบล/ พนักงานจ้าง km Team	ระยะเริ่มดำเนินการ	
	๒.๒ ค้นหาความรู้จาก Internet	พ.ค.๖๑	ร้อยละขององค์ความรู้ที่มีการบ่งชี้ว่าเป็นองค์ความรู้ที่สามารถรวบรวมได้จาก Internet ได้รับการรวบรวมเป็นองค์ความรู้ที่จำเป็นต้องใช้ในการวางแผนกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล	ร้อยละ ๑๐๐	พนักงานส่วนตำบล/ พนักงานจ้าง km Team	พนักงานส่วนตำบล/ พนักงานจ้าง km Team	ระยะเริ่มดำเนินการ	

แบบฟอร์มที่ ๒ แผนการจัดการความรู้ (KM Action Plan)/แผนที่ ๑								
ชื่อส่วนราชการ : องค์การบริหารส่วนตำบลท่ายาง							หน้าที่ : ๘	
ประเด็นยุทธศาสตร์ : การยกระดับขีดความสามารถขององค์การบริหารส่วนตำบลท่ายางให้มีสมรรถนะสูง								
องค์ความรู้ที่จำเป็น (K) : การวางแผนกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล								
ตัวชี้วัด (KPI) ตามคำรับรอง : ระดับความสำเร็จของการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA)								
เป้าหมายของตัวชี้วัดตามคำรับรอง : ระดับ ๕								
ลำดับ	กิจกรรมการจัดการความรู้	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	สถานะ	หมายเหตุ
๒ (ต่อ)	๒.๓ ค้นหาองค์ความรู้จากเอกสาร ระเบียบ คู่มือการทำงาน ที่เกี่ยวข้อง	พ.ค.๖๑	ร้อยละขององค์ความรู้ที่มีการ บ่งชี้ว่าเป็นองค์ความรู้ที่ สามารถรวบรวมได้จาก เอกสาร ระเบียบ คู่มือการ ทำงานที่เกี่ยวข้องได้รับการ รวบรวมเป็นองค์ความรู้ที่ จำเป็นต้องใช้ในการวางแผน กลยุทธ์ด้านการบริหาร ทรัพยากรบุคคล	ร้อยละ ๑๐๐	พนักงานส่วนตำบล/ พนักงานจ้าง km Team	พนักงานส่วนตำบล/ พนักงานจ้าง km Team	ระยะเริ่ม ดำเนินการ	

แบบฟอร์มที่ ๒ แผนการจัดการความรู้ (KM Action Plan)/แผนที่ ๑								
ชื่อส่วนราชการ : องค์การบริหารส่วนตำบลท่ายาง							หน้าที่ : ๙	
ประเด็นยุทธศาสตร์ : การยกระดับขีดความสามารถขององค์การบริหารส่วนตำบลท่ายางให้มีสมรรถนะสูง								
องค์ความรู้ที่จำเป็น (K) : การวางแผนกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล								
ตัวชี้วัด (KPI) ตามคำรับรอง : ระดับความสำเร็จของการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA)								
เป้าหมายของตัวชี้วัดตามคำรับรอง : ระดับ ๕								
ลำดับ	กิจกรรมการจัดการความรู้	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	สถานะ	หมายเหตุ
๓	การจัดการความรู้ให้เป็นระบบ							
	๓.๑ จัดกลุ่มเอกสารที่รวบรวมและแสวงหามาได้จากตัวบุคคล จาก Internet และจากเอกสาร ระเบียบ คู่มือที่เกี่ยวข้อง ให้เป็นระบบและเป็นหมวดหมู่ที่ชัดเจน	พ.ค.๖๑	ระดับความสำเร็จในการจัดกลุ่มเอกสารที่รวบรวมและแสวงหามาได้ ให้เป็นระบบและเป็นหมวดหมู่ที่ชัดเจน	สำเร็จ (มีสรุปผลการจัดกลุ่มเอกสารที่รวบรวมและแสวงหามาได้ให้เป็นระบบและเป็นหมวดหมู่ที่ชัดเจน)	พนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง km Team	พนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง km Team	ระยะเริ่มดำเนินการ	
	๓.๒ จัดทำฐานข้อมูลองค์ความรู้ในรูปแบบเอกสารอิเล็กทรอนิกส์	พ.ค.๖๑	ระดับความสำเร็จในการจัดทำร่างฐานข้อมูลองค์ความรู้ในรูปแบบเอกสารอิเล็กทรอนิกส์	สำเร็จ (มีร่างฐานข้อมูลองค์ความรู้ในรูปแบบเอกสารอิเล็กทรอนิกส์)	พนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง km Team	พนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง km Team		
๓.๓ จัดทำคู่มือเกี่ยวกับแผนกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล	พ.ค.๖๑	ระดับความสำเร็จในการจัดทำร่างคู่มือเกี่ยวกับแผนกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล	สำเร็จ (มีร่างเอกสารในการจัดทำคู่มือเกี่ยวกับแผนกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล)	พนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง km Team	พนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง km Team			

แบบฟอร์มที่ ๒ แผนการจัดการความรู้ (KM Action Plan)/แผนที่ ๑								
ชื่อส่วนราชการ : องค์การบริหารส่วนตำบลท่ายาง							หน้าที่ : ๑๐	
ประเด็นยุทธศาสตร์ : การยกระดับขีดความสามารถขององค์การบริหารส่วนตำบลท่ายางให้มีสมรรถนะสูง								
องค์ความรู้ที่จำเป็น (K) : การวางแผนกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล								
ตัวชี้วัด (KPI) ตามคำรับรอง : ระดับความสำเร็จของการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA)								
เป้าหมายของตัวชี้วัดตามคำรับรอง : ระดับ ๕								
ลำดับ	กิจกรรมการจัดการความรู้	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	สถานะ	หมายเหตุ
๔	การประมวลและกลั่นกรองความรู้ ๔.๑ จัดประชุมผู้ที่เกี่ยวข้องกับองค์ความรู้เพื่อร่วมกันพิจารณาตรวจสอบกลั่นกรองเนื้อหา รูปแบบ ความถูกต้องของข้อมูลองค์ความรู้เกี่ยวกับการวางแผนกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้รวบรวมและจัดระบบในรูปแบบเอกสารอิเล็กทรอนิกส์	มิ.ย.๖๑	ระดับความสำเร็จในการตรวจสอบ กลั่นกรองเนื้อหา รูปแบบและความถูกต้องของข้อมูลองค์ความรู้ในรูปแบบเอกสารอิเล็กทรอนิกส์	สำเร็จ (มีฐานข้อมูลองค์ความรู้เกี่ยวกับการวางแผนกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์	พนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง km Team	พนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง km Team	ระยะเริ่มดำเนินการ	
	๔.๒ จัดประชุมผู้ที่เกี่ยวข้องกับองค์ความรู้ เพื่อร่วมกันพิจารณาตรวจสอบกลั่นกรองเนื้อหา รูปแบบ ความถูกต้องของข้อมูลองค์ความรู้ที่ได้รวบรวมในการจัดทำแผนกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลแล้ว	มิ.ย.๖๑	ระดับความสำเร็จในการตรวจสอบ กลั่นกรองเนื้อหา รูปแบบ ความถูกต้องของการจัดทำแผนกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล	สำเร็จ (มีแผนกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล	พนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง km Team	พนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง km Team		

แบบฟอร์มที่ ๒ แผนการจัดการความรู้ (KM Action Plan)/แผนที่ ๑								
ชื่อส่วนราชการ : องค์การบริหารส่วนตำบลท่ายาง							หน้าที่ : ๑๑	
ประเด็นยุทธศาสตร์ : การยกระดับขีดความสามารถขององค์การบริหารส่วนตำบลท่ายางให้มีสมรรถนะสูง								
องค์ความรู้ที่จำเป็น (K) : การวางแผนกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล								
ตัวชี้วัด (KPI) ตามคำรับรอง : ระดับความสำเร็จของการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA)								
เป้าหมายของตัวชี้วัดตามคำรับรอง : ระดับ ๕								
ลำดับ	กิจกรรมการจัดการความรู้	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	สถานะ	หมายเหตุ
๕	การเข้าถึงความรู้ ๕.๑ จัดทำบอร์ดประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการวางแผนกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล	มิ.ย.๖๑	จำนวนครั้งในการจัดทำบอร์ดประชาสัมพันธ์	๑ ครั้ง	พนักงานส่วนตำบล/ พนักงานจ้าง km Team	พนักงานส่วนตำบล/ พนักงานจ้าง km Team	ระยะเริ่มดำเนินการ	
	๕.๒ นำองค์ความรู้เกี่ยวกับการวางแผนกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลในรูปแบบเอกสารอิเล็กทรอนิกส์ลงใน website KM ของ อบต.	มิ.ย.๖๑	ระดับความสำเร็จในการนำองค์ความรู้เกี่ยวกับการวางแผนกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลในรูปแบบเอกสารอิเล็กทรอนิกส์ลงใน website KM ของ อบต.	สำเร็จ (มีการนำองค์ความรู้เกี่ยวกับการวางแผนกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลในรูปแบบเอกสารอิเล็กทรอนิกส์ ลงมใน website KM ของ อบต.	พนักงานส่วนตำบล/ พนักงานจ้าง km Team	พนักงานส่วนตำบล/ พนักงานจ้าง km Team		

แบบฟอร์มที่ ๒ แผนการจัดการความรู้ (KM Action Plan)/แผนที่ ๑

ชื่อส่วนราชการ : องค์การบริหารส่วนตำบลท่ายาง

หน้าที่ : ๑๒

ประเด็นยุทธศาสตร์ : การยกระดับขีดความสามารถขององค์การบริหารส่วนตำบลท่ายางให้มีสมรรถนะสูง

องค์ความรู้ที่จำเป็น (K) : การวางแผนกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

ตัวชี้วัด (KPI) ตามคำรับรอง : ระดับความสำเร็จของการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA)

เป้าหมายของตัวชี้วัดตามคำรับรอง : ระดับ ๕

ลำดับ	กิจกรรมการจัดการความรู้	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	สถานะ	หมายเหตุ
๖	การแบ่งปันแลกเปลี่ยนความรู้ ๖.๑ จัดชุมชนนักปฏิบัติ การวางแผนกลยุทธ์ด้านการบริหาร ทรัพยากรบุคคล	ก.ค.-ส.ค.๖๑	จำนวนครั้งที่มีการจัดทำชุมชน นักปฏิบัติ	เดือนละ ๑ ครั้ง	พนักงานส่วนตำบล/ พนักงานจ้าง km Team	พนักงานส่วนตำบล/ พนักงานจ้าง km Team		
	๖.๒ การจัดทำระบบพี่เลี้ยงสอนงาน (Coaching) และระบบการติดตาม ประเมินผลดำเนินการ	ม.ค.๖๑	ระดับความสำเร็จในการสอน	สำเร็จ (มีการสอนงานเพื่อ เป็นช่องทางให้มีการ แลกเปลี่ยนความรู้ เกี่ยวกับการวางแผน กลยุทธ์ด้านการบริหาร ทรัพยากรบุคคล	ผู้รับการ สอนงาน ๑ คน (พนักงานส่วนตำบล ๑ คน)	พนักงานส่วนตำบล/ พนักงานจ้าง km Team		

แบบฟอร์มที่ ๒ แผนการจัดการความรู้ (KM Action Plan)/แผนที่ ๑

ชื่อส่วนราชการ : องค์การบริหารส่วนตำบลท่ายาง

หน้าที่ : ๑๓

ประเด็นยุทธศาสตร์ : การยกระดับขีดความสามารถขององค์การบริหารส่วนตำบลท่ายางให้มีสมรรถนะสูง

องค์ความรู้ที่จำเป็น (K) : การวางแผนกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

ตัวชี้วัด (KPI) ตามคำรับรอง : ระดับความสำเร็จของการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA)

เป้าหมายของตัวชี้วัดตามคำรับรอง : ระดับ ๕

ลำดับ	กิจกรรมการจัดการความรู้	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	สถานะ	หมายเหตุ
๗	การเรียนรู้ จัดทำ CoP ระหว่างผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อ ประเมินผลการนำองค์ความรู้ไปใช้ในการ การวางแผนกลยุทธ์ด้านการบริหาร ทรัพยากรบุคคล	ต.ค.๖๑	ระดับความสำเร็จในการจัดทำ CoP ระหว่างผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อประเมินผลการนำองค์ ความรู้ไปใช้ในการวางแผน กลยุทธ์ด้านการบริหาร ทรัพยากรบุคคล	สำเร็จ (มีประเมินผลการนำ องค์ความรู้ไปใช้ในการ การวางแผนกลยุทธ์ ด้านการบริหาร ทรัพยากรบุคคล	พนักงานส่วนตำบล/ พนักงานจ้าง km Team	พนักงานส่วนตำบล/ พนักงานจ้าง km Team	ระยะ ดำเนิน การ	

แบบฟอร์มที่ ๒ แผนการจัดการความรู้ (KM Action Plan)/แผนที่ ๑								
ชื่อส่วนราชการ : องค์การบริหารส่วนตำบลท่ายาง								หน้าที่ : ๑๔
ประเด็นยุทธศาสตร์ : การยกระดับขีดความสามารถขององค์การบริหารส่วนตำบลท่ายางให้มีสมรรถนะสูง								
องค์ความรู้ที่จำเป็น (K) : การวางแผนกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล								
ตัวชี้วัด (KPI) ตามคำรับรอง : ระดับความสำเร็จของการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA)								
เป้าหมายของตัวชี้วัดตามคำรับรอง : ระดับ ๕								
ลำดับ	กิจกรรมการจัดการความรู้	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	สถานะ	หมายเหตุ
๘	การยกย่องชมเชยกลุ่มเป้าหมาย จัดกิจกรรมมอบรางวัลให้แก่ผู้ที่เกี่ยวข้อง ที่เข้าร่วม CoP และก่อให้เกิดองค์ ความรู้ใหม่ที่เกี่ยวข้องกับการวางแผน กลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล	ต.ค.๖๑	ร้อยละความสำเร็จของการ มอบรางวัลให้แก่ผู้เข้าร่วม CoP และก่อให้เกิดองค์ความรู้ ใหม่ที่เกี่ยวข้องกับการวางแผน กลยุทธ์ด้านการบริหาร ทรัพยากรบุคคล	ร้อยละ ๑๐๐	๔ คน	พนักงานส่วนตำบล/ พนักงานจ้าง km Team	ระยะ ดำเนิน การ	
ผู้ทบทวน (นางมลธิรา เมืองพรม) รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่ายาง				ผู้อนุมัติ (นายสุเมธ หล่ย์จิว) นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่ายาง				

แผนการจัดการความรู้ แผนที่ ๒

แบบฟอร์มที่ ๒ แผนการจัดการความรู้ (KM Action Plan)/แผนที่ ๒								
ชื่อส่วนราชการ : องค์การบริหารส่วนตำบลท่ายาง							หน้าที่ : ๑๕	
ประเด็นยุทธศาสตร์ : การเพิ่มประสิทธิภาพระบบการบริหารจัดการขององค์การบริหารส่วนตำบลในการพัฒนาและสนับสนุนการสร้าง ความสงบเรียบร้อยความมั่นคงภายใน การส่งเสริมเศรษฐกิจชุมชนและยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน								
องค์ความรู้ที่จำเป็น (K) : การพัฒนาระบบบริการสาธารณะขององค์การบริหารส่วนตำบล								
ตัวชี้วัด (KPI) ตามคำรับรอง : ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบส่งมอบบริการงานอนุญาต								
เป้าหมายของตัวชี้วัดตามคำรับรอง : ระดับ ๕								
ลำดับ	กิจกรรมการจัดการความรู้	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	สถานะ	หมายเหตุ
๑	การบ่งชี้ความรู้ <u>การเตรียมการและปรับเปลี่ยนพฤติกรรม</u> ๑.๑ จัดประชุมระดมความคิดเห็นเพื่อตรวจสอบองค์ความรู้ที่จำเป็นต้องใช้ในการวางแผนกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลว่าต้องใช้ความรู้ในเรื่องใด อยู่ที่ไหน และเป็นความรู้ประเภทใด	มี.ค.๖๑	จำนวนรายการความรู้ที่บ่งชี้และตรวจสอบองค์ความรู้ที่จำเป็นต้องใช้ในการพัฒนาระบบบริการสาธารณะขององค์การบริหารส่วนตำบล (การพัฒนาระบบการบริหารกิจการน้ำประปา)	อย่างน้อย ๓ รายการ	พนักงานส่วนตำบล/ พนักงานจ้าง km Team	พนักงานส่วนตำบล/ พนักงานจ้าง km Team	ระยะเริ่มดำเนินการ	
	๑.๒ ศึกษาดูงานในประเทศ	เม.ย. ๖๑	จำนวนสถานที่ในการศึกษาดูงาน	จำนวน ๑ แห่ง	พนักงานส่วนตำบล/ พนักงานจ้าง km Team	พนักงานส่วนตำบล/ พนักงานจ้าง km Team		

แบบฟอร์มที่ ๒ แผนการจัดการความรู้ (KM Action Plan)/แผนที่ ๒								
ชื่อส่วนราชการ : องค์การบริหารส่วนตำบลท่ายาง							หน้าที่ : ๑๖	
ประเด็นยุทธศาสตร์ : การเพิ่มประสิทธิภาพระบบการบริหารจัดการขององค์การบริหารส่วนตำบลในการพัฒนาและสนับสนุนการสร้าง ความสงบเรียบร้อย ความมั่นคงภายใน การส่งเสริมเศรษฐกิจชุมชนและยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน								
องค์ความรู้ที่จำเป็น (K) : การพัฒนาระบบบริการสาธารณะขององค์การบริหารส่วนตำบล								
ตัวชี้วัด (KPI) ตามคำรับรอง : ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบส่งมอบบริการงานอนุญาต								
เป้าหมายของตัวชี้วัดตามคำรับรอง : ระดับ ๕								
ลำดับ	กิจกรรมการจัดการความรู้	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	สถานะ	หมายเหตุ
๑ (ต่อ)	๑.๓ สรุปผลการดำเนินงาน	เม.ย.๖๑	มีสรุปผลการดำเนินงาน	๑ ชุด	พนักงานส่วนตำบล/ พนักงานจ้าง km Team	พนักงานส่วนตำบล/ พนักงานจ้าง km Team		

แบบฟอร์มที่ ๒ แผนการจัดการความรู้ (KM Action Plan)/แผนที่ ๒	
ชื่อส่วนราชการ : องค์การบริหารส่วนตำบลท่ายาง	หน้าที่ : ๑๗
ประเด็นยุทธศาสตร์ : การเพิ่มประสิทธิภาพระบบการบริหารจัดการขององค์การบริหารส่วนตำบลในการพัฒนาและสนับสนุนการสร้าง ความสงบเรียบร้อย ความมั่นคงภายใน การส่งเสริมเศรษฐกิจชุมชนและยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน	

องค์ความรู้ที่จำเป็น (K) : การพัฒนาระบบบริการสาธารณะขององค์การบริหารส่วนตำบล

ตัวชี้วัด (KPI) ตามคำรับรอง : ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบส่งมอบบริการงานอนุญาต

เป้าหมายของตัวชี้วัดตามคำรับรอง : ระดับ ๕

ลำดับ	กิจกรรมการจัดการความรู้	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	สถานะ	หมายเหตุ
๒	การสร้างและแสวงหาความรู้ ๒.๑ จัดประชุมข้าราชการที่เกี่ยวข้องกับองค์ความรู้ที่จำเป็นต้องใช้ในการพัฒนาระบบบริการสาธารณะของ อบต.	พ.ค.๖๑	ร้อยละขององค์ความรู้ที่มีความบ่งชี้ว่าเป็นองค์ความรู้ที่สามารถรวบรวมได้จากเอกสารระเบียบ คู่มือการทำงานที่เกี่ยวข้องได้รับการรวบรวมเป็นองค์ความรู้ที่จำเป็นต้องใช้ในการพัฒนาระบบบริการสาธารณะขององค์การบริหารส่วนตำบล(การพัฒนาระบบการบริหารกิจการน้ำประปา)	ร้อยละ ๑๐๐	พนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง km Team	พนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง km Team	ระยะดำเนินการ	
	๒.๒ ค้นหาความรู้จาก Internet	พ.ค.๖๑	ร้อยละขององค์ความรู้ที่มีการบ่งชี้ว่าเป็นองค์ความรู้ที่สามารถรวบรวมได้จาก Internet ได้รับการรวบรวมเป็นองค์ความรู้ที่จำเป็นต้องใช้ในการวางแผนกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล	ร้อยละ ๑๐๐	พนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง km Team	พนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง km Team	ระยะดำเนินการ	

แบบฟอร์มที่ ๒ แผนการจัดการความรู้ (KM Action Plan)/แผนที่ ๒	
ชื่อส่วนราชการ : องค์การบริหารส่วนตำบลท่ายาง	หน้าที่ : ๑๘
ประเด็นยุทธศาสตร์ : การเพิ่มประสิทธิภาพระบบการบริหารจัดการขององค์การบริหารส่วนตำบลในการพัฒนาและสนับสนุนการสร้าง ความสงบเรียบร้อย ความมั่นคงภายใน การส่งเสริมเศรษฐกิจชุมชนและยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน	

องค์ความรู้ที่จำเป็น (K) : การพัฒนาระบบบริการสาธารณะขององค์การบริหารส่วนตำบล

ตัวชี้วัด (KPI) ตามคำรับรอง : ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบส่งมอบบริการงานอนุญาต

เป้าหมายของตัวชี้วัดตามคำรับรอง : ระดับ ๕

ลำดับ	กิจกรรมการจัดการความรู้	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	สถานะ	หมายเหตุ
๒ (ต่อ)	๒.๓ ค้นหาองค์ความรู้จากเอกสารระเบียบ คู่มือการทำงานที่เกี่ยวข้อง	พ.ค.๖๑	ร้อยละขององค์ความรู้ที่มีความบังชี้ว่าเป็นองค์ความรู้ที่สามารถรวบรวมได้จากเอกสารระเบียบ คู่มือการทำงานที่เกี่ยวข้องได้รับการรวบรวมเป็นองค์ความรู้ที่จำเป็นต้องใช้ในการพัฒนาระบบบริการสาธารณะขององค์การบริหารส่วนตำบล(การพัฒนา ระบบบริหารกิจการน้ำประปา)	ร้อยละ ๑๐๐	พนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง km Team	พนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง km Team	ระยะดำเนินการ	

แบบฟอร์มที่ ๒ แผนการจัดการความรู้ (KM Action Plan)/แผนที่ ๒								
ชื่อส่วนราชการ : องค์การบริหารส่วนตำบลท่ายาง							หน้าที่ : ๑๙	
ประเด็นยุทธศาสตร์ : การเพิ่มประสิทธิภาพระบบการบริหารจัดการขององค์การบริหารส่วนตำบลในการพัฒนาและสนับสนุนการสร้าง ความสงบเรียบร้อยความมั่นคงภายใน การส่งเสริมเศรษฐกิจชุมชนและยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน								
องค์ความรู้ที่จำเป็น (K) : การพัฒนาระบบบริการสาธารณะขององค์การบริหารส่วนตำบล								
ตัวชี้วัด (KPI) ตามคำรับรอง : ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบส่งมอบบริการงานอนุญาต								
เป้าหมายของตัวชี้วัดตามคำรับรอง : ระดับ ๕								
ลำดับ	กิจกรรมการจัดการความรู้	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	สถานะ	หมายเหตุ
๓	การจัดการความรู้ให้เป็นระบบ ๓.๑ จัดกลุ่มเอกสารที่รวบรวมและแสวงหามาได้จากตัวบุคคล จาก Internet และจากเอกสาร ระเบียบ คู่มือที่เกี่ยวข้อง ให้เป็นระบบและเป็นหมวดหมู่ที่ชัดเจน	พ.ค.๖๑	ระดับความสำเร็จในการจัดกลุ่มเอกสารที่รวบรวมและแสวงหามาได้ ให้เป็นระบบและเป็นหมวดหมู่ที่ชัดเจน	สำเร็จ (มีสรุปผลการจัดกลุ่มเอกสารที่รวบรวมและแสวงหามาได้ ให้เป็นระบบและเป็นหมวดหมู่ที่ชัดเจน	พนักงานส่วนตำบล/ พนักงานจ้าง km Team	พนักงานส่วนตำบล/ พนักงานจ้าง km Team	ระยะดำเนินการ	
	๓.๒ จัดทำฐานข้อมูลองค์ความรู้ในรูปแบบเอกสารอิเล็กทรอนิกส์	พ.ค.๖๑	ระดับความสำเร็จในการจัดทำร่างฐานข้อมูลองค์ความรู้ในรูปแบบเอกสารอิเล็กทรอนิกส์	สำเร็จ (มีร่างฐานข้อมูลองค์ความรู้ในรูปแบบเอกสารอิเล็กทรอนิกส์)	พนักงานส่วนตำบล/ พนักงานจ้าง km Team	พนักงานส่วนตำบล/ พนักงานจ้าง km Team		

แบบฟอร์มที่ ๒ แผนการจัดการความรู้ (KM Action Plan)/แผนที่ ๒								
ชื่อส่วนราชการ : องค์การบริหารส่วนตำบลท่ายาง							หน้าที่ : ๒๐	
ประเด็นยุทธศาสตร์ : การเพิ่มประสิทธิภาพระบบการบริหารจัดการขององค์การบริหารส่วนตำบลในการพัฒนาและสนับสนุนการสร้าง ความสงบเรียบร้อยความมั่นคงภายใน การส่งเสริมเศรษฐกิจชุมชนและยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน								
องค์ความรู้ที่จำเป็น (K) : การพัฒนาระบบบริการสาธารณะขององค์การบริหารส่วนตำบล								
ตัวชี้วัด (KPI) ตามคำรับรอง : ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบส่งมอบบริการงานอนุญาต								
เป้าหมายของตัวชี้วัดตามคำรับรอง : ระดับ ๕								
ลำดับ	กิจกรรมการจัดการความรู้	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	สถานะ	หมายเหตุ
๓ (ต่อ)	๓.๓ จัดทำร่างคู่มือที่มใช้ในการพัฒนา ระบบบริการสาธารณะขององค์การบริหาร ส่วนตำบล(การพัฒนาระบบการบริหาร กิจการน้ำประปา)	พ.ค.๖๑	ระดับความสำเร็จในการจัดทำ ร่างคู่มือที่ใช้ในการพัฒนาระบบ บริการสาธารณะขององค์การ บริหารส่วนตำบล((การพัฒนา ระบบการบริหารกิจการน้ำ ประปา)	สำเร็จ (มีร่างเอกสารที่ใช้ใน การจัดทำคู่มือพัฒนา ระบบบริการสาธารณะ ขององค์การบริหาร ส่วนตำบล(การพัฒนา ระบบการบริหาร กิจการน้ำประปา	พนักงานส่วนตำบล/ พนักงานจ้าง km Team	พนักงานส่วนตำบล/ พนักงานจ้าง km Team		

แบบฟอร์มที่ ๒ แผนการจัดการความรู้ (KM Action Plan)/แผนที่ ๒								
ชื่อส่วนราชการ : องค์การบริหารส่วนตำบลท่ายาง							หน้าที่ : ๒๑	
ประเด็นยุทธศาสตร์ : การเพิ่มประสิทธิภาพระบบการบริหารจัดการขององค์การบริหารส่วนตำบลในการพัฒนาและสนับสนุนการสร้างความสะดวกเรียบร้อยความมั่นคงภายใน การส่งเสริมเศรษฐกิจชุมชนและยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน								
องค์ความรู้ที่จำเป็น (K) : การพัฒนาระบบบริการสาธารณะขององค์การบริหารส่วนตำบล								
ตัวชี้วัด (KPI) ตามคำรับรอง : ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบส่งมอบบริการงานอนุญาต								
เป้าหมายของตัวชี้วัดตามคำรับรอง : ระดับ ๕								
ลำดับ	กิจกรรมการจัดการความรู้	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	สถานะ	หมายเหตุ
๔	การประมวลและกลั่นกรองความรู้ ๔.๑ จัดประชุมผู้ที่เกี่ยวข้องกับองค์ความรู้เพื่อร่วมกันพิจารณาตรวจสอบ กลั่นกรองเนื้อหา รูปแบบ ความถูกต้องของข้อมูลองค์ความรู้เกี่ยวกับการพัฒนาระบบบริการสาธารณะขององค์การบริหารส่วนตำบล(การพัฒนา ระบบการบริหารกิจการน้ำประปา)	มิ.ย.๖๑	ระดับความสำเร็จในการตรวจสอบ กลั่นกรองเนื้อหา รูปแบบ และความถูกต้องของข้อมูล องค์ความรู้ในรูปแบบเอกสารอิเล็กทรอนิกส์	สำเร็จ (มีฐานข้อมูลองค์ความรู้เกี่ยวกับการพัฒนาระบบบริการสาธารณะขององค์การบริหารส่วนตำบล (การพัฒนา ระบบการบริหาร กิจการน้ำประปา	พนักงานส่วนตำบล/ พนักงานจ้าง km Team	พนักงานส่วนตำบล/ พนักงานจ้าง km Team	ระยะ ดำเนินการ	

แบบฟอร์มที่ ๒ แผนการจัดการความรู้ (KM Action Plan)/แผนที่ ๒								
ชื่อส่วนราชการ : องค์การบริหารส่วนตำบลท่ายาง							หน้าที่ : ๒๒	
ประเด็นยุทธศาสตร์ : การเพิ่มประสิทธิภาพระบบการบริหารจัดการขององค์การบริหารส่วนตำบลในการพัฒนาและสนับสนุนการสร้างความสะดวกสบายความมั่นคงภายใน การส่งเสริมเศรษฐกิจชุมชนและยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน								
องค์ความรู้ที่จำเป็น (K) : การพัฒนาระบบบริการสาธารณะขององค์การบริหารส่วนตำบล								
ตัวชี้วัด (KPI) ตามคำรับรอง : ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบส่งมอบบริการงานอนุญาต								
เป้าหมายของตัวชี้วัดตามคำรับรอง : ระดับ ๕								
ลำดับ	กิจกรรมการจัดการความรู้	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	สถานะ	หมายเหตุ
๔ (ต่อ)	๔.๒ จัดประชุมผู้ที่เกี่ยวข้องกับองค์ความรู้ เพื่อร่วมกันพิจารณาตรวจสอบกลั่นกรองเนื้อหา รูปแบบ ความถูกต้องของข้อมูลองค์ความรู้ที่ได้รวบรวมในรูปแบบของร่างคู่มือเกี่ยวกับการพัฒนาระบบบริการสาธารณะขององค์การบริหารส่วนตำบล (การพัฒนาระบบการบริหารกิจการน้ำประปา)	มิ.ย.๖๑	ระดับความสำเร็จในการตรวจสอบ กลั่นกรองเนื้อหา รูปแบบ และความถูกต้องของร่างข้อมูล	สำเร็จ (มีคู่มือเกี่ยวกับการพัฒนาระบบบริการสาธารณะขององค์การบริหารส่วนตำบล (การพัฒนาระบบการบริหารกิจการน้ำประปา	พนักงานส่วนตำบล/ พนักงานจ้าง km Team	พนักงานส่วนตำบล/ พนักงานจ้าง km Team		

แบบฟอร์มที่ ๒ แผนการจัดการความรู้ (KM Action Plan)/แผนที่ ๒								
ชื่อส่วนราชการ : องค์การบริหารส่วนตำบลท่ายาง								หน้าที่ : ๒๓
ประเด็นยุทธศาสตร์ : การเพิ่มประสิทธิภาพระบบการบริหารจัดการขององค์การบริหารส่วนตำบลในการพัฒนาและสนับสนุนการสร้าง ความสงบเรียบร้อยความมั่นคงภายใน การส่งเสริมเศรษฐกิจชุมชนและยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน								
องค์ความรู้ที่จำเป็น (K) : การพัฒนาระบบบริการสาธารณะขององค์การบริหารส่วนตำบล								
ตัวชี้วัด (KPI) ตามคำรับรอง : ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบส่งมอบบริการงานอนุญาต								
เป้าหมายของตัวชี้วัดตามคำรับรอง : ระดับ ๕								
ลำดับ	กิจกรรมการจัดการความรู้	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	สถานะ	หมายเหตุ
๕	การเข้าถึงความรู้ ๕.๑ จัดทำบอร์ดประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการพัฒนาระบบบริการสาธารณะขององค์การบริหารส่วนตำบล(การพัฒนา ระบบการบริหารกิจการน้ำประปา)	มิ.ย.๖๑	ระดับความสำเร็จในการตรวจสอบ กลั่นกรองเนื้อหา รูปแบบ และความถูกต้องของร่าง ข้อมูล	สำเร็จ (มีคู่มือเกี่ยวกับการ พัฒนาระบบบริการ สาธารณะขององค์การ บริหารส่วนตำบล (การพัฒนาระบบส่ง การบริหารกิจการ น้ำประปา)	พนักงานส่วนตำบล/ พนักงานจ้าง km Team	พนักงานส่วนตำบล/ พนักงานจ้าง km Team	ระยะ ดำเนิน การ	
	๕.๒ นำองค์ความรู้เกี่ยวกับการพัฒนา ระบบบริการสาธารณะขององค์การบริหาร ส่วนตำบล(การพัฒนาระบบการบริหาร กิจการน้ำประปา)	ก.ค.๖๑	ระดับความสำเร็จในการนำองค์ ความรู้เกี่ยวกับการพัฒนาระบบ บริการสาธารณะขององค์การ บริหารส่วนตำบล(การพัฒนา ระบบการบริหารกิจการน้ำ ประปา)	สำเร็จ (มีการนำองค์ความรู้ เกี่ยวกับการพัฒนา ระบบบริการสาธารณะ ขององค์การบริหาร ส่วนตำบลในรูปแบบ เอกสารอิเล็กทรอนิกส์	พนักงานส่วนตำบล/ พนักงานจ้าง km Team	พนักงานส่วนตำบล/ พนักงานจ้าง km Team		

แบบฟอร์มที่ ๒ แผนการจัดการความรู้ (KM Action Plan)/แผนที่ ๒									
ชื่อส่วนราชการ : องค์การบริหารส่วนตำบลท่ายาง								หน้าที่ : ๒๔	
ประเด็นยุทธศาสตร์ : การเพิ่มประสิทธิภาพระบบการบริหารจัดการขององค์การบริหารส่วนตำบลในการพัฒนาและสนับสนุนการสร้าง ความสงบเรียบร้อยความมั่นคงภายใน การส่งเสริมเศรษฐกิจชุมชนและยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน									
องค์ความรู้ที่จำเป็น (K) : การพัฒนาระบบบริการสาธารณะขององค์การบริหารส่วนตำบล									
ตัวชี้วัด (KPI) ตามคำรับรอง : ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบส่งมอบบริการงานอนุญาต									
เป้าหมายของตัวชี้วัดตามคำรับรอง : ระดับ ๕									
ลำดับ	กิจกรรมการจัดการความรู้	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	สถานะ	หมายเหตุ	
๖	การแบ่งปันแลกเปลี่ยนความรู้								
	๖.๑ จัดชุมชนนักปฏิบัติ (Cop)	ก.ค.-ส.ค. ๖๑	จำนวนครั้งที่มีการจัดทำชุมชนนักปฏิบัติ (CoP)	เดือนละ ๑ ครั้ง	พนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง km Team	พนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง km Team	ระยะดำเนินการ		
	๖.๒ การจัดทำระบบพี่เลี้ยงสอนงาน (Coaching) และระบบการติดตามประเมินผลดำเนินการ	ก.ค.๖๑	ระดับความสำเร็จในการสอนงาน	สำเร็จ (มีการสอนงานเพื่อเป็นช่องทางให้มีการแลกเปลี่ยนความรู้เกี่ยวกับการพัฒนาระบบบริการสาธารณะขององค์การบริหารส่วนตำบล	ผู้รับการสอน ๑ คน (พนักงานส่วนตำบล ๑ คน)	พนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง km Team			
๖.๓ มีการแจกคู่มือการดำเนินงาน	ก.ย.๖๑	สามารถแจกคู่มือให้กับพนักงานที่ได้รับการติดตั้งโปรแกรมการใช้งานแล้ว	อย่างน้อย ๓ แห่ง	พนักงานที่ได้รับการติดตั้งโปรแกรมการใช้งานแล้ว	พนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง km Team				

แบบฟอร์มที่ ๒ แผนการจัดการความรู้ (KM Action Plan)/แผนที่ ๒								
ชื่อส่วนราชการ : องค์การบริหารส่วนตำบลท่ายาง							หน้าที่ : ๒๕	
ประเด็นยุทธศาสตร์ : การเพิ่มประสิทธิภาพระบบการบริหารจัดการขององค์การบริหารส่วนตำบลในการพัฒนาและสนับสนุนการสร้าง ความสงบเรียบร้อยความมั่นคงภายใน การส่งเสริมเศรษฐกิจชุมชนและยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน								
องค์ความรู้ที่จำเป็น (K) : การพัฒนาระบบบริการสาธารณะขององค์การบริหารส่วนตำบล								
ตัวชี้วัด (KPI) ตามคำรับรอง : ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบส่งมอบบริการงานอนุญาต								
เป้าหมายของตัวชี้วัดตามคำรับรอง : ระดับ ๕								
ลำดับ	กิจกรรมการจัดการความรู้	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	สถานะ	หมายเหตุ
๗	การเรียนรู้ จัดทำ CoP ระหว่างผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อ ประเมินผลการนำองค์ความรู้ไปใช้ในการ พัฒนาระบบบริการสาธารณะของ องค์การบริหารส่วนตำบล(การพัฒนา ระบบการบริหารกิจการน้ำประปา)	ก.ย.๖๑	ระดับความสำเร็จในการจัดทำ CoP ระหว่างผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อ ประเมินผลการนำองค์ความรู้ไป ใช้ในการพัฒนาระบบบริการ สาธารณะขององค์การบริหาร ส่วนตำบล(การพัฒนาระบบ การบริหารกิจการน้ำประปา)	สำเร็จ (มีประเมินผลการนำ องค์ความรู้ไปใช้ในการ พัฒนาระบบบริการ สาธารณะขององค์การ บริหารส่วนตำบล(การ พัฒนาระบบการบริหาร กิจการน้ำประปา)	พนักงานส่วนตำบล/ พนักงานจ้าง km Team	พนักงานส่วนตำบล/ พนักงานจ้าง km Team		

แบบฟอร์มที่ ๒ แผนการจัดการความรู้ (KM Action Plan)/แผนที่ ๒								
ชื่อส่วนราชการ : องค์การบริหารส่วนตำบลท่ายาง							หน้าที่ : ๒๖	
ประเด็นยุทธศาสตร์ : การเพิ่มประสิทธิภาพระบบการบริหารจัดการขององค์การบริหารส่วนตำบลในการพัฒนาและสนับสนุนการสร้าง ความสงบเรียบร้อย ความมั่นคงภายใน การส่งเสริมเศรษฐกิจชุมชนและยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน								
องค์ความรู้ที่จำเป็น (K) : การพัฒนาระบบบริการสาธารณะขององค์การบริหารส่วนตำบล								
ตัวชี้วัด (KPI) ตามคำรับรอง : ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบส่งมอบบริการงานอนุญาต								
เป้าหมายของตัวชี้วัดตามคำรับรอง : ระดับ ๕								
ลำดับ	กิจกรรมการจัดการความรู้	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	สถานะ	หมายเหตุ
๘	การยกย่องชมเชยกลุ่มเป้าหมาย จัดกิจกรรมมอบรางวัลให้แก่ผู้ที่เกี่ยวข้องที่เข้าร่วม CoP และก่อให้เกิดองค์ความรู้ใหม่ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาระบบบริการสาธารณะขององค์การบริหารส่วนตำบล	ก.ย.๖๑	ร้อยละความสำเร็จของการมอบรางวัลให้แก่ผู้เข้าร่วม CoP และก่อให้เกิดองค์ความรู้ใหม่ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาระบบบริการสาธารณะขององค์การบริหารส่วนตำบล(การพัฒนาระบบการบริหารกิจการน้ำประปา	ร้อยละ ๑๐๐	๔ คน	พนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง km Team	ระยะดำเนินการ	
ผู้ทบทวน (นางมลธิรา เมืองพรม) รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาการแทน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่ายาง				ผู้อนุมัติ (นายสุเมธ หล่อจิว) นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่ายาง				

แผนการจัดการความรู้ แผนที่ ๓

แบบฟอร์มที่ ๒ แผนการจัดการความรู้ (KM Action Plan)/แผนที่ ๓								
ชื่อส่วนราชการ : องค์การบริหารส่วนตำบลท่ายาง							หน้าที่ : ๒๗	
ประเด็นยุทธศาสตร์ : การเพิ่มประสิทธิภาพระบบการบริหารจัดการขององค์การบริหารส่วนตำบลในการพัฒนาและสนับสนุนการสร้างความสะดวกสบายร้อยละความมั่นคงภายใน การส่งเสริมเศรษฐกิจชุมชนและยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน								
องค์ความรู้ที่จำเป็น (K) : การสนับสนุนการกำกับดูแลองค์การบริหารส่วนตำบล								
ตัวชี้วัด (KPI) ตามคำรับรอง : ร้อยละของบุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมพัฒนาการสนับสนุนการกำกับดูแลองค์การบริหารส่วนตำบลอย่างมีประสิทธิภาพผ่านเกณฑ์การทดสอบความรู้ความเข้าใจไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐								
เป้าหมายของตัวชี้วัดตามคำรับรอง : ร้อยละ ๙๐								
ลำดับ	กิจกรรมการจัดการความรู้	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	สถานะ	หมายเหตุ
๑	การบ่งชี้ความรู้ <u>การเตรียมการและปรับเปลี่ยนพฤติกรรม</u> ๑.๑ จัดประชุมระดมความคิดเห็นเพื่อตรวจสอบองค์ความรู้ที่จำเป็นต้องใช้ในการวางแผนกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลว่าต้องใช้ความรู้ในเรื่องใด อยู่ที่ไหน และเป็นความรู้ประเภทใด	มี.ค.๖๑	จำนวนรายการความรู้ที่บ่งชี้และตรวจสอบองค์ความรู้ที่จำเป็นต้องใช้ในการพัฒนาระบบบริการสาธารณะขององค์การบริหารส่วนตำบล (การพัฒนาระบบการบริหารกิจการน้ำประปา)	อย่างน้อย ๓ รายการ	พนักงานส่วนตำบล/ พนักงานจ้าง km Team	พนักงานส่วนตำบล/ พนักงานจ้าง km Team	ระยะเริ่มดำเนินการ	
	๑.๒ ศึกษาดูงานในประเทศ	พ.ค.๖๑	จำนวนสถานที่ในการศึกษาดูงาน	จำนวน ๑ แห่ง	พนักงานส่วนตำบล/ พนักงานจ้าง km Team	พนักงานส่วนตำบล/ พนักงานจ้าง km Team		

แบบฟอร์มที่ ๒ แผนการจัดการความรู้ (KM Action Plan)/แผนที่ ๓								
ชื่อส่วนราชการ : องค์การบริหารส่วนตำบลท่ายาง								หน้าที่ : ๒๘
ประเด็นยุทธศาสตร์ : การเพิ่มประสิทธิภาพระบบการบริหารจัดการขององค์การบริหารส่วนตำบลในการพัฒนาและสนับสนุนการสร้างความสะดวกเรียบร้อยความมั่นคงภายใน การส่งเสริมเศรษฐกิจชุมชนและยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน								
องค์ความรู้ที่จำเป็น (K) : การสนับสนุนการกำกับดูแลองค์การบริหารส่วนตำบล								
ตัวชี้วัด (KPI) ตามคำรับรอง : ร้อยละของบุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมพัฒนาการสนับสนุนการกำกับดูแลองค์การบริหารส่วนตำบลอย่างมีประสิทธิภาพผ่านเกณฑ์การทดสอบความรู้ความเข้าใจไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐								
เป้าหมายของตัวชี้วัดตามคำรับรอง : ร้อยละ ๙๐								
ลำดับ	กิจกรรมการจัดการความรู้	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	สถานะ	หมายเหตุ
๑ (ต่อ)	๑.๓ สรุปผลการดำเนินงาน		มีสรุปผลการดำเนินงาน	๑ ชุด	พนักงานส่วนตำบล/ พนักงานจ้าง km Team	พนักงานส่วนตำบล/ พนักงานจ้าง km Team		

แบบฟอร์มที่ ๒ แผนการจัดการความรู้ (KM Action Plan)/แผนที่ ๓

ชื่อส่วนราชการ : องค์การบริหารส่วนตำบลท่ายาง

หน้าที่ : ๒๙

ประเด็นยุทธศาสตร์ : การเพิ่มประสิทธิภาพระบบการบริหารจัดการขององค์การบริหารส่วนตำบลในการพัฒนาและสนับสนุนการสร้างความสะดวกสบายความมั่นคงภายใน
การส่งเสริมเศรษฐกิจชุมชนและยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน

องค์ความรู้ที่จำเป็น (K) : การสนับสนุนการกำกับดูแลองค์การบริหารส่วนตำบล

ตัวชี้วัด (KPI) ตามคำรับรอง : ร้อยละของบุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมพัฒนาการสนับสนุนการกำกับดูแลองค์การบริหารส่วนตำบลอย่างมีประสิทธิภาพผ่านเกณฑ์การทดสอบความรู้ความเข้าใจไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

เป้าหมายของตัวชี้วัดตามคำรับรอง : ร้อยละ ๙๐

ลำดับ	กิจกรรมการจัดการความรู้	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	สถานะ	หมายเหตุ
๒	การสร้างและแสวงหาความรู้ ๒.๑ จัดประชุมข้าราชการที่เกี่ยวข้องกับองค์ความรู้ที่จำเป็นต้องใช้ในการพัฒนาระบบบริการสาธารณะของ อบต.	พ.ค.๖๑	ร้อยละขององค์ความรู้ที่มีความบ่งชี้ว่าเป็นองค์ความรู้ที่สามารถรวบรวมได้จากเอกสารระเบียบคู่มือการทำงานที่เกี่ยวข้องได้รับการรวบรวมเป็นองค์ความรู้ที่จำเป็นต้องใช้ในการพัฒนาระบบบริการสาธารณะขององค์การบริหารส่วนตำบล(การพัฒนาระบบการบริหารกิจการประปา)	ร้อยละ ๑๐๐	พนักงานส่วนตำบล/ พนักงานจ้าง km Team	พนักงานส่วนตำบล/ พนักงานจ้าง km Team	ระยะดำเนินการ	
	๒.๒ ค้นหาความรู้จาก Internet	พ.ค.๖๑	ร้อยละขององค์ความรู้ที่มีการบ่งชี้ว่าเป็นองค์ความรู้ที่สามารถรวบรวมได้จาก Internet ได้รับการรวบรวมเป็นองค์ความรู้ที่จำเป็นต้องใช้ในการวางแผนกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล	ร้อยละ ๑๐๐	พนักงานส่วนตำบล/ พนักงานจ้าง km Team	พนักงานส่วนตำบล/ พนักงานจ้าง km Team	ระยะดำเนินการ	

แบบฟอร์มที่ ๒ แผนการจัดการความรู้ (KM Action Plan)/แผนที่ ๓

ชื่อส่วนราชการ : องค์การบริหารส่วนตำบลท่ายาง

หน้าที่ : ๓๐

ประเด็นยุทธศาสตร์ : การเพิ่มประสิทธิภาพระบบการบริหารจัดการขององค์การบริหารส่วนตำบลในการพัฒนาและสนับสนุนการสร้างความสะดวกสบาย ร้อยความมั่นคงภายใน การส่งเสริมเศรษฐกิจชุมชนและยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน

องค์ความรู้ที่จำเป็น (K) : การสนับสนุนการกำกับดูแลองค์การบริหารส่วนตำบล

ตัวชี้วัด (KPI) ตามคำรับรอง : ร้อยละของบุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมพัฒนาการสนับสนุนการกำกับดูแลองค์การบริหารส่วนตำบลอย่างมีประสิทธิภาพผ่านเกณฑ์การทดสอบความรู้ความเข้าใจไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

เป้าหมายของตัวชี้วัดตามคำรับรอง : ร้อยละ ๘๐

ลำดับ	กิจกรรมการจัดการความรู้	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	สถานะ	หมายเหตุ
๒ (ต่อ)	๒.๓ ค้นหาองค์ความรู้จากเอกสาร ระเบียบ คู่มือการทำงาน ที่เกี่ยวข้อง	พ.ค.๖๑	ร้อยละขององค์ความรู้ที่มีความ บ่งชี้ว่าเป็นองค์ความรู้ที่สามารถ รวบรวมได้จาก เอกสาร ระเบียบ คู่มือการทำงานที่เกี่ยวข้องได้รับ การรวบรวมเป็นองค์ความรู้ที่ จำเป็นต้องใช้ในการพัฒนาระบบ บริการสาธารณะขององค์การ บริหารส่วนตำบล(การพัฒนา ระบบการบริหารกิจการน้ำ ประปา)	ร้อยละ ๑๐๐	พนักงานส่วนตำบล/ พนักงานจ้าง km Team	พนักงานส่วนตำบล/ พนักงานจ้าง km Team	ระยะ ดำเนินการ	

แบบฟอร์มที่ ๒ แผนการจัดการความรู้ (KM Action Plan)/แผนที่ ๓								
ชื่อส่วนราชการ : องค์การบริหารส่วนตำบลท่ายาง							หน้าที่ : ๓๑	
ประเด็นยุทธศาสตร์ : การเพิ่มประสิทธิภาพระบบการบริหารจัดการขององค์การบริหารส่วนตำบลในการพัฒนาและสนับสนุนการสร้างควมสงบเรียบร้อยความมั่นคงภายใน การส่งเสริมเศรษฐกิจชุมชนและยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน								
องค์ความรู้ที่จำเป็น (K) : การสนับสนุนการกำกับดูแลองค์การบริหารส่วนตำบล								
ตัวชี้วัด (KPI) ตามคำรับรอง : ร้อยละของบุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมพัฒนาการสนับสนุนการกำกับดูแลองค์การบริหารส่วนตำบลอย่างมีประสิทธิภาพผ่านเกณฑ์การทดสอบความรู้ความเข้าใจไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐								
เป้าหมายของตัวชี้วัดตามคำรับรอง : ร้อยละ ๙๐								
ลำดับ	กิจกรรมการจัดการความรู้	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	สถานะ	หมายเหตุ
๓	การจัดการความรู้ให้เป็นระบบ ๓.๑ จัดกลุ่มเอกสารที่รวบรวมและ แสวงหามาได้จากตัวบุคคล จาก Internet และจากเอกสาร ระเบียบ คู่มือที่เกี่ยวข้อง ให้เป็นระบบและเป็น หมวดหมู่ที่ชัดเจน	พ.ค.๖๑	ระดับความสำเร็จในการจัดกลุ่ม เอกสารที่รวบรวมและแสวงหา มาได้ ให้เป็นระบบและเป็น หมวดหมู่ที่ชัดเจน	สำเร็จ (มีสรุปผลการจัดกลุ่ม เอกสารที่รวบรวมและ แสวงหามาได้ ให้เป็น ระบบและเป็นหมวด หมู่ที่ชัดเจน	พนักงานส่วนตำบล/ พนักงานจ้าง km Team	พนักงานส่วนตำบล/ พนักงานจ้าง km Team	ระยะ ดำเนินการ	
	๓.๒ จัดทำฐานข้อมูลองค์ความรู้ใน รูปแบบเอกสารอิเล็กทรอนิกส์	พ.ค.๖๑	ระดับความสำเร็จในการจัดทำ ร่างฐานข้อมูลองค์ความรู้ใน รูปแบบเอกสารอิเล็กทรอนิกส์	สำเร็จ (มีร่างฐานข้อมูลองค์ ความรู้ในรูปแบบ เอกสารอิเล็กทรอนิกส์)	พนักงานส่วนตำบล/ พนักงานจ้าง km Team	พนักงานส่วนตำบล/ พนักงานจ้าง km Team		

แบบฟอร์มที่ ๒ แผนการจัดการความรู้ (KM Action Plan)/แผนที่ ๓									
ชื่อส่วนราชการ : องค์การบริหารส่วนตำบลท่ายาง								หน้าที่ : ๓๒	
ประเด็นยุทธศาสตร์ : การเพิ่มประสิทธิภาพระบบการบริหารจัดการขององค์การบริหารส่วนตำบลในการพัฒนาและสนับสนุนการสร้างความสะดวกสบายความมั่นคงภายใน การส่งเสริมเศรษฐกิจชุมชนและยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน									
องค์ความรู้ที่จำเป็น (K) : การสนับสนุนการกำกับดูแลองค์การบริหารส่วนตำบล									
ตัวชี้วัด (KPI) ตามคำรับรอง : ร้อยละของบุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมพัฒนาการสนับสนุนการกำกับดูแลองค์การบริหารส่วนตำบลอย่างมีประสิทธิภาพผ่านเกณฑ์การทดสอบความรู้ความ เข้าใจไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐									
เป้าหมายของตัวชี้วัดตามคำรับรอง : ร้อยละ ๙๐									
ลำดับ	กิจกรรมการจัดการความรู้	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กลุ่ม	ผู้รับผิดชอบ	สถานะ	หมายเหตุ	
เป้าหมาย									
๓ (ต่อ)	๓.๓ จัดทำร่างคู่มือที่มใช้ในการพัฒนาระบบบริการสาธารณะขององค์การบริหารส่วนตำบล(การพัฒนาระบบการบริหารกิจการน้ำประปา)	พ.ค.๖๑	ระดับความสำเร็จในการจัดทำร่างคู่มือที่ใช้ในการพัฒนาระบบบริการสาธารณะขององค์การบริหารส่วนตำบล((การพัฒนากระบวนการบริหารกิจการน้ำประปา)	สำเร็จ (มีร่างเอกสารที่ใช้ในการจัดทำคู่มือพัฒนาระบบบริการสาธารณะขององค์การบริหารส่วนตำบล(การพัฒนาระบบการบริหารกิจการน้ำประปา)	พนักงานส่วนตำบล/ พนักงานจ้าง km Team	พนักงานส่วนตำบล/ พนักงานจ้าง km Team			

แบบฟอร์มที่ ๒ แผนการจัดการความรู้ (KM Action Plan)/แผนที่ ๓								
ชื่อส่วนราชการ : องค์การบริหารส่วนตำบลท่าช้าง							หน้าที่ : ๓๓	
ประเด็นยุทธศาสตร์ : การเพิ่มประสิทธิภาพระบบการบริหารจัดการขององค์การบริหารส่วนตำบลในการพัฒนาและสนับสนุนการสร้างความสะดวกเรียบร้อยความมั่นคงภายใน การส่งเสริมเศรษฐกิจชุมชนและยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน								
องค์ความรู้ที่จำเป็น (K) : การสนับสนุนการกำกับดูแลองค์การบริหารส่วนตำบล								
ตัวชี้วัด (KPI) ตามคำรับรอง : ร้อยละของบุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมพัฒนาการสนับสนุนการกำกับดูแลองค์การบริหารส่วนตำบลอย่างมีประสิทธิภาพผ่านเกณฑ์การทดสอบความรู้ความเข้าใจไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐								
เป้าหมายของตัวชี้วัดตามคำรับรอง : ร้อยละ ๙๐								
ลำดับ	กิจกรรมการจัดการความรู้	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	สถานะ	หมายเหตุ
๔	การประมวลและกลั่นกรองความรู้ ๔.๑ จัดประชุมผู้ที่เกี่ยวข้องกับองค์ความรู้เพื่อร่วมกันพิจารณาตรวจสอบ กลั่นกรองเนื้อหา รูปแบบ ความถูกต้อง ของข้อมูลองค์ความรู้เกี่ยวกับการ พัฒนาระบบบริการสาธารณะของ องค์การบริหารส่วนตำบล(การพัฒนา ระบบการบริหารกิจการน้ำประปา)	มี.ย.๖๑	ระดับความสำเร็จในการตรวจสอบ กลั่นกรองเนื้อหา รูปแบบ และความถูกต้องของข้อมูล องค์ความรู้ในรูปแบบเอกสาร อิเล็กทรอนิกส์	สำเร็จ (มีฐานข้อมูลองค์ความรู้ เกี่ยวกับการพัฒนา ระบบบริการสาธารณะ ขององค์การบริหาร ส่วนตำบล (การพัฒนา ระบบการบริหารกิจการ น้ำประปา)	พนักงานส่วนตำบล/ พนักงานจ้าง km Team	พนักงานส่วนตำบล/ พนักงานจ้าง km Team	ระยะ ดำเนินการ	

แบบฟอร์มที่ ๒ แผนการจัดการความรู้ (KM Action Plan)/แผนที่ ๓								
ชื่อส่วนราชการ : องค์การบริหารส่วนตำบลท่ายาง							หน้าที่ : ๓๔	
ประเด็นยุทธศาสตร์ : การเพิ่มประสิทธิภาพระบบการบริหารจัดการขององค์การบริหารส่วนตำบลในการพัฒนาและสนับสนุนการสร้างความสะดวกสบายและความมั่นคงภายใน การส่งเสริมเศรษฐกิจชุมชนและยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน								
องค์ความรู้ที่จำเป็น (K) : การสนับสนุนการกำกับดูแลองค์การบริหารส่วนตำบล								
ตัวชี้วัด (KPI) ตามคำรับรอง : ร้อยละของบุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมพัฒนาการสนับสนุนการกำกับดูแลองค์การบริหารส่วนตำบลอย่างมีประสิทธิภาพผ่านเกณฑ์การทดสอบความรู้ความเข้าใจไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐								
เป้าหมายของตัวชี้วัดตามคำรับรอง : ร้อยละ ๙๐								
ลำดับ	กิจกรรมการจัดการความรู้	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	สถานะ	หมายเหตุ
๔ (ต่อ)	๔.๒ จัดประชุมผู้ที่เกี่ยวข้องกับองค์ความรู้ เพื่อร่วมกันพิจารณาตรวจสอบกลั่นกรองเนื้อหา รูปแบบ ความถูกต้องของข้อมูลองค์ความรู้ที่ได้รวบรวมในรูปแบบของร่างคู่มือเกี่ยวกับการพัฒนาระบบบริการสาธารณะขององค์การบริหารส่วนตำบล (การพัฒนาระบบการบริหารกิจการน้ำประปา)	มิ.ย.๖๑	ระดับความสำเร็จในการตรวจสอบ กลั่นกรองเนื้อหา รูปแบบ และความถูกต้องของร่างข้อมูล	สำเร็จ (มีคู่มือเกี่ยวกับการพัฒนาระบบบริการสาธารณะขององค์การบริหารส่วนตำบล (การพัฒนาระบบการบริหารกิจการน้ำประปา)	พนักงานส่วนตำบล/ พนักงานจ้าง km Team	พนักงานส่วนตำบล/ พนักงานจ้าง km Team		

แบบฟอร์มที่ ๒ แผนการจัดการความรู้ (KM Action Plan)/แผนที่ ๓

ชื่อส่วนราชการ : องค์การบริหารส่วนตำบลท่ายาง

หน้าที่ : ๓๕

ประเด็นยุทธศาสตร์ : การเพิ่มประสิทธิภาพระบบการบริหารจัดการขององค์การบริหารส่วนตำบลในการพัฒนาและสนับสนุนการสร้างควมสงบเรียบร้อยความมั่นคงภายใน
การส่งเสริมเศรษฐกิจชุมชนและยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน

องค์ความรู้ที่จำเป็น (K) : การสนับสนุนการกำกับดูแลองค์การบริหารส่วนตำบล

ตัวชี้วัด (KPI) ตามคำรับรอง : ร้อยละของบุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมพัฒนาการสนับสนุนการกำกับดูแลองค์การบริหารส่วนตำบลอย่างมีประสิทธิภาพผ่านเกณฑ์การทดสอบความรู้ความเข้าใจไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

เป้าหมายของตัวชี้วัดตามคำรับรอง : ร้อยละ ๙๐

ลำดับ	กิจกรรมการจัดการความรู้	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	สถานะ	หมายเหตุ
๕	การเข้าถึงความรู้ ๕.๑ จัดทำบอร์ดประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการพัฒนาระบบบริการสาธารณะขององค์การบริหารส่วนตำบล(การพัฒนาระบบการบริหารกิจการน้ำประปา)	มิ.ย.๖๑	ระดับความสำเร็จในการตรวจสอบ กลั่นกรองเนื้อหาารูปแบบและความถูกต้องของร่างข้อมูล	สำเร็จ (มีคู่มือเกี่ยวกับการพัฒนาระบบบริการสาธารณะขององค์การบริหารส่วนตำบล (การพัฒนาระบบการบริหารกิจการน้ำประปา)	พนักงานส่วนตำบล/ พนักงานจ้าง km Team	พนักงานส่วนตำบล/ พนักงานจ้าง km Team	ระยะ ดำเนิน การ	
	๕.๒ นำองค์ความรู้เกี่ยวกับการพัฒนาระบบบริการสาธารณะขององค์การบริหารส่วนตำบล(การพัฒนาการบริหารกิจการน้ำประปา)	มิ.ย.๖๑	ระดับความสำเร็จในการนำองค์ความรู้เกี่ยวกับการพัฒนาระบบบริการสาธารณะขององค์การบริหารส่วนตำบล(การพัฒนาการบริหารกิจการน้ำประปา)	สำเร็จ (มีการนำองค์ความรู้เกี่ยวกับการพัฒนาระบบบริการสาธารณะขององค์การบริหารส่วนตำบลในรูปแบบเอกสารอิเล็กทรอนิกส์	พนักงานส่วนตำบล/ พนักงานจ้าง km Team	พนักงานส่วนตำบล/ พนักงานจ้าง km Team		

แบบฟอร์มที่ ๒ แผนการจัดการความรู้ (KM Action Plan)/แผนที่ ๓									
ชื่อส่วนราชการ : องค์การบริหารส่วนตำบลท่ายาง								หน้าที่ : ๓๖	
ประเด็นยุทธศาสตร์ : การเพิ่มประสิทธิภาพระบบการบริหารจัดการขององค์การบริหารส่วนตำบลในการพัฒนาและสนับสนุนการสร้างความสะดวกสบายความมั่นคงภายใน การส่งเสริมเศรษฐกิจชุมชนและยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน									
องค์ความรู้ที่จำเป็น (K) : การสนับสนุนการกำกับดูแลองค์การบริหารส่วนตำบล									
ตัวชี้วัด (KPI) ตามคำรับรอง : ร้อยละของบุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมพัฒนาการสนับสนุนการกำกับดูแลองค์การบริหารส่วนตำบลอย่างมีประสิทธิภาพผ่านเกณฑ์การทดสอบความรู้ความเข้าใจไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐									
เป้าหมายของตัวชี้วัดตามคำรับรอง : ร้อยละ ๙๐									
ลำดับ	กิจกรรมการจัดการความรู้	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	สถานะ	หมายเหตุ	
๖	การแบ่งปันแลกเปลี่ยนความรู้ ๖.๑ จัดชุมชนนักปฏิบัติ (Cop) ๖.๒ การจัดทำระบบพี่เลี้ยงสอนงาน (Coaching) และระบบการติดตามประเมินผลดำเนินการ ๖.๓ มีการแจกคู่มือการดำเนินงาน	ก.ค.-ส.ค. ๖๑ ก.ค.๖๑ ก.ย.๖๑	จำนวนครั้งที่มีการจัดทำชุมชนนักปฏิบัติ (CoP) ระดับความสำเร็จในการสอนงาน สามารถแจกคู่มือให้กับพนักงานที่ได้รับการติดตั้งโปรแกรมการใช้งานแล้ว	เดือนละ ๑ ครั้ง สำเร็จ (มีการสอนงานเพื่อเป็นช่องทางให้มีการแลกเปลี่ยนความรู้เกี่ยวกับการพัฒนาระบบบริการสาธารณะขององค์การบริหารส่วนตำบล อย่างน้อย ๓ แห่ง	พนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง km Team ผู้รับการสอน ๑ คน (พนักงานส่วนตำบล ๑ คน) พนักงานที่ได้รับ การติดตั้งโปรแกรมการใช้งานแล้ว	พนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง km Team พนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง km Team	ระยะดำเนินการ		

แบบฟอร์มที่ ๒ แผนการจัดการความรู้ (KM Action Plan)/แผนที่ ๓								
ชื่อส่วนราชการ : องค์การบริหารส่วนตำบลท่ายาง							หน้าที่ : ๓๗	
ประเด็นยุทธศาสตร์ : การเพิ่มประสิทธิภาพระบบการบริหารจัดการขององค์การบริหารส่วนตำบลในการพัฒนาและสนับสนุนการสร้างควมสงบเรียบร้อยความมั่นคงภายใน การส่งเสริมเศรษฐกิจชุมชนและยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน								
องค์ความรู้ที่จำเป็น (K) : การสนับสนุนการกำกับดูแลองค์การบริหารส่วนตำบล								
ตัวชี้วัด (KPI) ตามคำรับรอง : ร้อยละของบุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมพัฒนาการสนับสนุนการกำกับดูแลองค์การบริหารส่วนตำบลอย่างมีประสิทธิภาพผ่านเกณฑ์การทดสอบความรู้ความเข้าใจไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐								
เป้าหมายของตัวชี้วัดตามคำรับรอง : ร้อยละ ๙๐								
ลำดับ	กิจกรรมการจัดการความรู้	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	สถานะ	หมายเหตุ
๗	การเรียนรู้ จัดทำ CoP ระหว่างผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อประเมินผลการนำองค์ความรู้ไปใช้ในการพัฒนาระบบบริการสาธารณะขององค์การบริหารส่วนตำบล(การพัฒนาระบบการบริหารกิจการน้ำประปา)	ก.ย.๖๑	ระดับความสำเร็จในการจัดทำ CoP ระหว่างผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อประเมินผลการนำองค์ความรู้ไปใช้ในการพัฒนาระบบบริการสาธารณะขององค์การบริหารส่วนตำบล(การพัฒนาระบบการบริหารกิจการน้ำประปา)	สำเร็จ (มีประเมินผลการนำองค์ความรู้ไปใช้ในการพัฒนาระบบบริการสาธารณะขององค์การบริหารส่วนตำบล(การพัฒนา ระบบการบริหารกิจการน้ำประปา)	พนักงานส่วนตำบล/ พนักงานจ้าง km Team	พนักงานส่วนตำบล/ พนักงานจ้าง km Team		

แบบฟอร์มที่ ๒ แผนการจัดการความรู้ (KM Action Plan)/แผนที่ ๓								
ชื่อส่วนราชการ : องค์การบริหารส่วนตำบลท่ายาง								หน้าที่ : ๓๘
ประเด็นยุทธศาสตร์ : การเพิ่มประสิทธิภาพระบบการบริหารจัดการขององค์การบริหารส่วนตำบลในการพัฒนาและสนับสนุนการสร้างความสะดวกสบายความมั่นคงภายใน การส่งเสริมเศรษฐกิจชุมชนและยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน								
องค์ความรู้ที่จำเป็น (K) : การสนับสนุนการกำกับดูแลองค์การบริหารส่วนตำบล								
ตัวชี้วัด (KPI) ตามคำรับรอง : ร้อยละของบุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมพัฒนาการสนับสนุนการกำกับดูแลองค์การบริหารส่วนตำบลอย่างมีประสิทธิภาพผ่านเกณฑ์การทดสอบความรู้ความ เข้าใจไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐								
เป้าหมายของตัวชี้วัดตามคำรับรอง : ร้อยละ ๙๐								
ลำดับ	กิจกรรมการจัดการความรู้	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	สถานะ	หมายเหตุ
๘	การยกย่องชมเชยกลุ่มเป้าหมาย จัดกิจกรรมมอบรางวัลให้แก่ผู้ที่เกี่ยวข้อง ที่เข้าร่วม CoP และก่อให้เกิด องค์ความรู้ใหม่ที่เกี่ยวข้องกับการ พัฒนาระบบบริการสาธารณะของ องค์การบริหารส่วนตำบล	ก.ย.๖๑	ร้อยละความสำเร็จของการมอบ รางวัลให้แก่ผู้เข้าร่วม CoP และก่อให้เกิดองค์ความรู้ใหม่ ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาระบบ บริการสาธารณะขององค์การ บริหารส่วนตำบล(การพัฒนาระบบ การบริหารกิจการน้ำประปา)	ร้อยละ ๑๐๐	๔ คน	พนักงานส่วนตำบล/ พนักงานจ้าง km Team	ระยะ ดำเนินการ	

ผู้ทบทวน

ผู้อนุมัติ

(นางมลธิรา เมืองพรม)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่ายาง

(นายสุเมธ หล่ย์จิว)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่ายาง