



มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๘
และการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลท่ายาง
อำเภอทุ่งใหญ่ จังหวัดนครศรีธรรมราช

คำนำ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment-ITA) มีเจตนารมณ์มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐกลุ่มเป้าหมายได้รับทราบระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเองและนำข้อมูลผลการประเมิน รวมทั้งข้อเสนอแนะไปปรับใช้ในการพัฒนาและยกระดับการดำเนินงานของหน่วยงานได้อย่างเหมาะสม เพื่อแสดงให้เห็นถึงความพยายามของหน่วยงานภาครัฐในการขับเคลื่อนมาตรการเชิงบวกด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตรวมทั้งสะท้อนถึงความตั้งใจของหน่วยงานในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) ให้เป็นที่ประจักษ์ต่อสาธารณะทั้งในระดับชาติและระดับสากลและสามารถบรรลุเป้าหมาย ตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติฯ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตประพจน์ที่มีเป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ หน่วยงานผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (๘๕ คะแนน ขึ้นไป) จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ฉบับนี้ ประกอบด้วยการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และผลคะแนนจากตัวชี้วัดทั้ง ๑๐ ตัวชี้วัด ได้แก่ (๑) การปฏิบัติหน้าที่ (๒) การใช้งบประมาณ (๓) การใช้อำนาจ (๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ (๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต (๖) คุณภาพการดำเนินงาน (๗) ประสิทธิภาพการสื่อสาร (๘) การปรับปรุงระบบการทำงาน (๙) การเปิดเผยข้อมูล และ (๑๐) การป้องกันการทุจริต โดยประเมินผลจากการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal) การรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External) และการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Open Data) ซึ่งผลคะแนนครั้งนี้จะสะท้อนให้เห็นถึงการปฏิบัติงานของหน่วยงานในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่ายาง หวังเป็นอย่างยิ่งว่า ผลการประเมินครั้งนี้จะช่วยสนับสนุนส่งเสริม และยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทุกหน่วยงานได้ร่วมกันขับเคลื่อนการดำเนินงานภาครัฐภายใต้กรอบธรรมาภิบาล และประการสำคัญ คือ ได้มีบทบาทในการผลักดันกลไกในการป้องกันการทุจริตของประเทศ ซึ่งจะสามารถสะท้อนภาพลักษณ์เชิงบวกให้กับหน่วยงานภาครัฐ และส่งผลต่อการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index:CPI) ของประเทศไทยให้มีอันดับและผลคะแนนที่ดียิ่งขึ้นต่อไป

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลท่ายาง

๔ มีนาคม ๒๕๖๘

สารบัญ

หน้า

หลักการและเหตุผล	๑
ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส	๒
มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	๓
ข้อจำกัดของหน่วยงานในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส	๑๖

๑. หลักการและเหตุผล

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)”

ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งถือเป็นการยกระดับให้เป็นการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้เป็น “มาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก” ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ โดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินได้รับทราบผลการประเมินและแนวทางในการพัฒนาและยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม

๒. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

การประเมิน ITA ได้คำนึงถึงการเก็บข้อมูลตัวอย่างรอบด้านและหลากหลายมิติ เพื่อให้ผลการประเมินสามารถสะท้อนสุขภาวะขององค์กรในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสได้อย่างแท้จริง โดยมีการเก็บข้อมูลจาก ๓ ส่วน ดังนี้

เครื่องมือในการประเมิน	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) โดยเปิดโอกาสให้บุคลากรภาครัฐทุกระดับที่ปฏิบัติงานมาไม่น้อยกว่า ๑ ปี ได้มีโอกาสเท่าเทียมกันในการแสดงความคิดเห็นต่อคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กรของตนเอง โดยสอบถามการรับรู้และความคิดเห็น	ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	ร้อยละ ๓๐
	ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	
	ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ	
	ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ	
	ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) เป็นการเก็บข้อมูลจากผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อหน่วยงานภาครัฐ	ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน	ร้อยละ ๓๐
	ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	
	ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน	
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	ร้อยละ ๔๐
	ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	

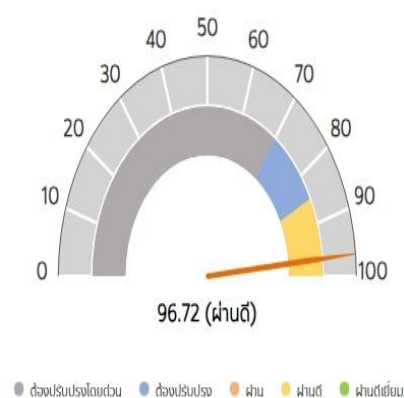
๒. กำหนดเกณฑ์การประเมินผลและการรายงานผลการประเมิน ITA ในลักษณะค่าคะแนนควบคู่กับระดับผลการประเมิน จำแนกออกเป็น ๗ ระดับ

ระดับ	เงื่อนไข	
	คะแนน ITA	คะแนนรายเครื่องมือ
ผ่านดีเยี่ยม	๙๕.๐๐-๑๐๐.๐๐	IIT,EIT ส่วนที่ ๑ , EIT ส่วนที่ ๒ และ OIT ต้องมีคะแนนไม่น้อยกว่า ๙๕ คะแนน
ผ่านดี	๘๕.๐๐-๑๐๐.๐๐	IIT,EIT ส่วนที่ ๑ , EIT ส่วนที่ ๒ และ OIT ต้องมีคะแนนไม่น้อยกว่า ๘๕ คะแนน
ผ่าน	๘๕.๐๐-๑๐๐.๐๐	ไม่มีเงื่อนไข
ต้องปรับปรุง	๗๐.๐๐-๘๔.๙๙	ไม่มีเงื่อนไข
ต้องปรับปรุงโดยด่วน	๐.๐๐-๖๙.๙๙	ไม่มีเงื่อนไข

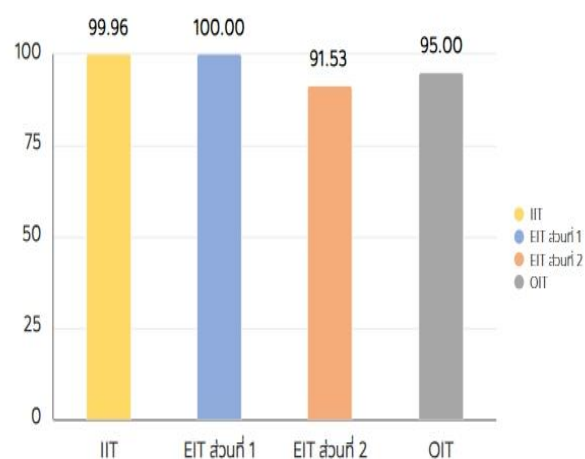
ผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลท่ายาง อำเภอทุ่งใหญ่ จังหวัดนครศรีธรรมราช

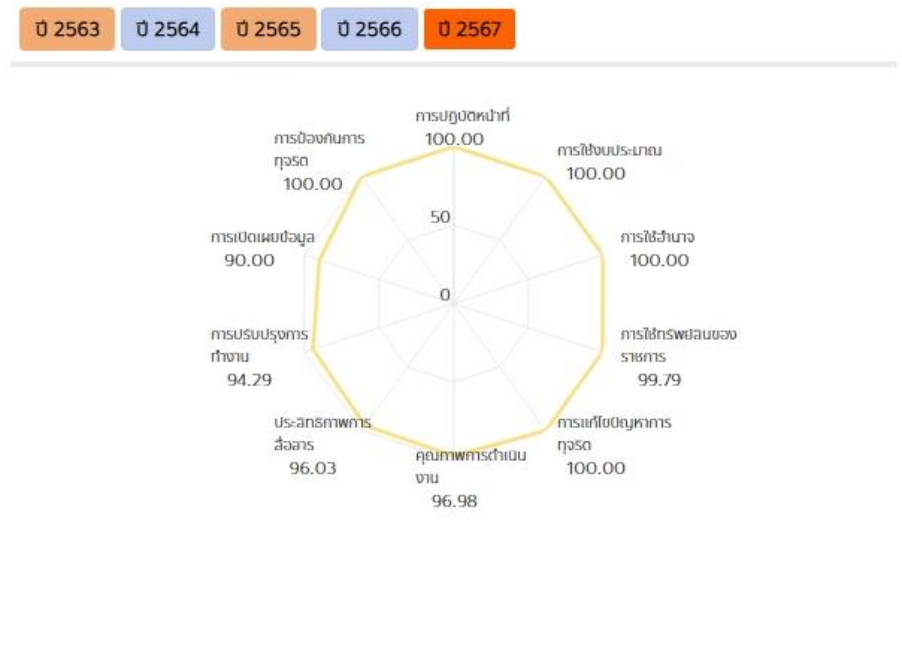
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)		คะแนนราย เครื่องมือ
ตัวชี้วัด	ผลคะแนน	
ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	๑๐๐	๙๙.๙๖
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	๑๐๐	
ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ	๑๐๐	
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๙๙.๗๙	
ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๑๐๐	
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)		คะแนนราย เครื่องมือ
ตัวชี้วัด	ผลคะแนน	
ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน	๙๖.๙๘	ส่วนที่ ๑ = ๑๐๐ ส่วนที่ ๒ = ๙๑.๕๓
ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพ การสื่อสาร	๙๖.๐๓	
ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน	๙๔.๒๙	
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)		คะแนนราย เครื่องมือ
ตัวชี้วัด	ผลคะแนน	
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	๙๐.๐๐	๙๕
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	๑๐๐	
คะแนนเฉลี่ย	๙๖.๗๒	๙๖.๗๒

ผลการประเมินในภาพรวม



ผลการประเมินรายเครื่องมือ





ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าทราย อำเภอทุ่งใหญ่ จังหวัดนครศรีธรรมราช ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ มีผลคะแนน ๙๖.๗๒ คะแนน ซึ่งถือว่ามีความคุณธรรมและความโปร่งใส อยู่ในระดับ ผ่านดี ซึ่งเพิ่มขึ้นจากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่ได้รับระดับ A ที่ได้ระดับคะแนน ๙๐.๘๘ คะแนน โดยองค์การบริหารส่วนตำบลท่าทราย จะต้องนำข้อมูลผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าทราย ในปี พ.ศ. ๒๕๖๗ มาวิเคราะห์ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่อง หรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน และประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น เพื่อจัดทำแนวทางมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของหน่วยงานให้ดีขึ้นต่อไป

๓.มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าทราย อำเภอทุ่งใหญ่ จังหวัดนครศรีธรรมราช

๓.๑ การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าทราย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

จากผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าทราย พบว่ามีผลคะแนน ๙๖.๗๒ คะแนน อยู่ในระดับ ผ่านดี เพื่อให้เกิดการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีความโปร่งใส องค์การบริหารส่วนตำบลท่าทราย จึงได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เพื่อนำไปสู่การจัดทำแนวทางมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ของหน่วยงานให้ดีขึ้น โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละประเด็น ดังนี้

๓.๑ การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ITA ขององค์การบริหาร
ส่วนตำบลท่ายาง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ประเด็นที่ ๑ กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ

ข้อคำถามตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) และภายนอก (EIT) รวมทั้งแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)		ผลคะแนน ปี ๒๕๖๗
IIT	i๑ การปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด	๑๐๐
	i๒ ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้ มาติดต่อหรือผู้มารับบริการอย่างเท่าเทียมกันมากน้อยเพียงใด	๑๐๐
	i๓ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านมีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับ การปฏิบัติงานหรือให้บริการ หรือไม่	๑๐๐
OIT	๐๗ แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน	๑๐๐
	๐๘ แผนและความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้ งบประมาณประจำปี	๑๐๐
	๐๙ รายงานผลการดำเนินงานประจำปี	๑๐๐
	๐๑๐ คู่มือหรือแนวทางปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	๑๐๐

จากผลการประเมิน ITA ในประเด็นกระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ ใน
ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ พบว่า กระบวนการรับรู้เกี่ยวกับกระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ
ในหมวด IIT และ OIT มีระดับที่ผ่านเกณฑ์ทุกข้อ องค์การบริหารส่วนตำบลท่ายาง ควรรักษาคุณภาพการ
ปฏิบัติงานไว้ และกำชับ ติดตามเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาลเป็นหัวใจสำคัญ

ประเด็นที่ ๒ การให้บริการและระบบ E-Service

ข้อคำถามตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) และภายนอก (EIT) รวมทั้งแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)		ผลคะแนน ปี ๒๕๖๗
EIT	e๑ เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา	๑๐๐
	e๒ เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านและผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน	๘๙.๕๒
	e๓ ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่	๑๐๐
	e๗ หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน	๑๐๐
	e๘ หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อประชาชน	๑๐๐
	e๙ ท่านเคยใช้งานระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ของหน่วยงานหรือไม่	๗๖.๑๙
OIT	O๑๑ คู่มือหรือแนวทางการให้บริการสำหรับผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ	๑๐๐
	O๑๒ ข้อมูลสถิติการให้บริการ	๑๐๐
	O๑๓ E-Service	๑๐๐
	๐๒๕ การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	๑๐๐

จากผลการประเมิน ITA ในประเด็นการให้บริการและระบบ E-Service ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ พบว่า มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางราย เห็นว่า การปฏิบัติงาน/ให้บริการของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานไม่เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด และเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีการปฏิบัติงาน/ให้บริการกับผู้มาติดต่ออย่างไม่เป็นธรรมและเลือกปฏิบัติ และบางรายไม่เคยใช้ระบบการให้บริการออนไลน์ E-Service ของหน่วยงาน โดยองค์การบริหารส่วนตำบลท่ายาง ต้องปรับปรุงการให้บริการ โดยกำชับเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด และแจ้งผู้มารับบริการทราบถึงสาเหตุที่มีความล่าช้า กำชับให้แต่ละงานจัดทำขั้นตอนในการติดต่อขอรับบริการในรูปแบบที่ประชาชนเข้าใจง่าย เช่น แผ่นพับ ข่าวประชาสัมพันธ์ ป้ายประชาสัมพันธ์ หรือสื่อออนไลน์ และให้บริการที่ไม่เลือกปฏิบัติ รวมทั้งประชาสัมพันธ์ระบบการให้บริการออนไลน์ E-Service ให้ประชาชนใช้บริการเพิ่มมากขึ้น ในส่วนของการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ควรรักษาคุณภาพการปฏิบัติงานไว้

ประเด็นที่ ๓ ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ

ข้อคำถามตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) และภายนอก (EIT) รวมทั้งแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)		ผลคะแนน ปี ๒๕๖๗
EIT	e๔ หน่วยงานมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย	๑๐๐
	e๕ หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน	๑๐๐
	e๖ เจ้าหน้าที่สามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน	๘๙.๕๒
OIT	O๑ โครงสร้าง	๑๐๐
	O๒ ข้อมูลผู้บริหาร	๑๐๐
	O๓ อำนาจหน้าที่	๑๐๐
	O๔ ข้อมูลการติดต่อ	๑๐๐
	O๕ ข่าวประชาสัมพันธ์	๑๐๐
	O๖ Q&A	๑๐๐

จากผลการประเมิน ITA ในประเด็นช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ พบว่ามีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานเห็นว่าช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานเข้าถึงได้ยากและข้อมูลข่าวสารที่เผยแพร่ให้ประชาชนหรือผู้รับบริการได้รับทราบยังขาดความชัดเจนเพียงพอ รวมทั้งเจ้าหน้าที่สื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายยังขาดความชัดเจนเพียงพอ โดยองค์การบริหารส่วนตำบลท่ายาง ต้องเพิ่มช่องทางการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารให้ประชาชนเข้าถึงได้ง่าย เช่น แผ่นพับ กลุ่มไลน์ ป้ายประชาสัมพันธ์ รวมทั้งปรับปรุงข้อมูลในเว็บไซต์หลักของหน่วยงานให้มีครบถ้วน เป็นปัจจุบัน และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ให้ชัดเจน เข้าใจง่าย และกำชับให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายให้ชัดเจน

ประเด็นที่ ๔ กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ

ข้อคำถามตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) และภายนอก (EIT) รวมทั้งแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)		ผลคะแนน ปี ๒๕๖๗
IIT	๑๐ ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ ที่ขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้อย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	๑๐๐
	๑๑ ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ นำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว มากน้อยเพียงใด	๙๙.๓๘
	๑๒ ในหน่วยงานของท่าน มีการตรวจสอบเพื่อป้องกันการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวเป็นประจำ มากน้อยเพียงใด	๑๐๐

จากผลการประเมิน ITA ในประเด็นกระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ พบว่าการขอยืมทรัพย์สินของเจ้าหน้าที่ ขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้อย่างถูกต้อง และหน่วยงานมีการตรวจสอบเพื่อป้องกันการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวเป็นประจำ ควรรักษาคุณภาพการปฏิบัติงานไว้ โดยองค์การบริหารส่วนตำบลท่ายาง จะต้องเน้นย้ำมาตรการการใช้ทรัพย์สินของทางราชการและคู่มือการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างยึดถือปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด

ประเด็นที่ ๕ กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง

ข้อคำถามตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) และภายนอก (EIT) รวมทั้งแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)		ผลคะแนน ปี ๒๕๖๗
IIT	๑๔ ในหน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์ มากน้อยเพียง	๑๐๐
	๑๕ ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ เบิกจ่ายเงินเป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด	๑๐๐
	๑๖ ในหน่วยงานของท่าน มีการใช้งบประมาณหรือการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่ง มากน้อยเพียงใด	๑๐๐
OIT	๐๑๔ รายการการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	๑๐๐
	๐๑๕ ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	๑๐๐
	๐๑๖ ความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	๐
	๐๑๗ รายงานสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี	๐

จากผลการประเมิน ITA ในประเด็นกระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ พบว่าในเรื่องการใช้จ่ายงบประมาณ การเบิกจ่ายงบประมาณ ควรรักษาคุณภาพการปฏิบัติงานไว้รวมทั้งการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ รายการการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ควรรักษาคุณภาพการปฏิบัติงานไว้ แต่ในส่วนของคุณภาพความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้างหรือ การจัดหาพัสดุและข้อมูลรายงานสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี องค์การบริหารส่วนตำบลท่ายาง ต้องปรับปรุงโดยการจัดทำข้อมูลความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุและข้อมูลรายงานสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี ให้มีเนื้อหาและองค์ประกอบถูกต้องครบถ้วน

ประเด็นที่ ๖ กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล

ข้อคำถามตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) และภายนอก (EIT) รวมทั้งแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)		ผลคะแนน ปี ๒๕๖๗
IIT	๓๗ ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานของท่าน มีการสั่งให้เจ้าหน้าที่ทำธุรส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด	๑๐๐
	๓๘ ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานของท่าน มีการสั่งให้เจ้าหน้าที่ทำในสิ่งที่เป็นการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ มากน้อยเพียงใด	๑๐๐
	๓๙ การบริหารงานบุคคลในหน่วยงานของท่าน มีการให้หรือรับสินบน เพื่อแลกกับการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย หรือเลื่อนตำแหน่งหรือไม่	๑๐๐
OIT	๐๑๘ แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	๑๐๐
	๐๑๙ รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	๑๐๐
	๐๒๐ ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ	๑๐๐
	๐๒๑ การขับเคลื่อนจริยธรรม	๑๐๐

จากผลการประเมิน ITA ในประเด็นกระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคลในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ พบว่าองค์การบริหารส่วนตำบลท่าสาย ให้ความสำคัญคุณภาพการปฏิบัติงานไว้ และควรดำเนินการพัฒนาการขับเคลื่อนจริยธรรม รวมทั้งเปิดรับฟังความคิดเห็นของผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน

ประเด็นที่ ๗ กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

ข้อคำถามตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) และภายนอก (EIT) รวมทั้งแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)		ผลคะแนน ปี ๒๕๖๗
IIT	๓๓ ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานท่าน ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ มากน้อยเพียงใด	๑๐๐
	๓๔ ท่านคิดว่าการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานของท่าน สามารถป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มากน้อยเพียงใด	๑๐๐
	๓๕ ท่านเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงานของท่านมากน้อยเพียงใด	๑๐๐
OIT	๐๒๒ แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑๐๐
	๐๒๓ ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑๐๐
	๐๒๔ ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑๐๐
	๐๒๖ ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่	๑๐๐

ประเด็นที่ ๗ กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน (ต่อ)

ข้อคำถามตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) และภายนอก (EIT) รวมทั้งแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)		ผลคะแนน ปี ๒๕๖๗
OIT	O๒๗ การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy	๑๐๐
	O๒๘ รายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy	๑๐๐
	O๒๙ รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา	๑๐๐
	O๓๐ การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน	๑๐๐
	O๓๑ รายงานผลการดำเนินงานเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี	๑๐๐
	O๓๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	๑๐๐
	O๓๓ รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี	๑๐๐
	O๓๔ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	๑๐๐
	O๓๕ รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	๑๐๐

จากผลการประเมิน ITA ในประเด็นกลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ พบว่าองค์การบริหารส่วนตำบลท่าช้าง มีการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมทั้งแนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ มาตรการการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน ควรรักษาคุณภาพการปฏิบัติงานไว้ และจะดำเนินการจัดทำประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันของหน่วยงาน รวมทั้งประกาศเจตนารมณ์และการสร้างวัฒนธรรมตามนโยบาย (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษและเผยแพร่บนเว็บไซต์หลัก พร้อมแจ้งให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าช้างถือปฏิบัติตาม

๓.๒ การกำหนดวิธีการนำผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ แต่ละประเด็นไปสู่การปฏิบัติ

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าทราย ได้นำผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ใน ๗ ประเด็น มากำหนดมาตรการ โครงการ หรือกิจกรรม เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติและขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ให้ดีขึ้น ดังนี้

ประเด็น	การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ			
	มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑.กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ	๑.มาตรการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ๒.มาตรการปลูกฝังค่านิยม และทัศนคติ สร้างจิตสำนึกให้บุคลากร มุ่งเน้น ให้บุคลากรยึดถือปฏิบัติตามแนวปฏิบัติตนของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง Do's & Don'ts	๑.ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ และใช้บริการช่องทางการให้บริการระบบ E-Service ในการประชุมต่าง ๆ เช่นประชุมหมู่บ้าน, กลุ่มไลน์ ๒.เน้นย้ำให้เจ้าหน้าที่ทุกคนยึดถือปฏิบัติตามแนวปฏิบัติตนของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง Do's & Don'ts อย่างเคร่งครัดในการประชุมประจำเดือน	เดือนมีนาคม - กันยายน ๒๕๖๘	สำนักปลัด อบต.

ประเด็น	การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ			
	มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๒.การให้บริการและระบบ E-Service	๑.ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ และใช้ บริการช่องทางการให้บริการระบบ E-Service ๒.มาตรการปลูกฝังค่านิยม และทัศนคติ สร้าง จิตสำนึกให้บุคลากร มุ่งเน้น ให้บุคลากรยึดถือ ปฏิบัติตามแนวปฏิบัติตนของพนักงานส่วน ตำบลและพนักงานจ้าง Do's & Don'ts ๓.การจัดทำหรือปรับปรุง คู่มือ หลักเกณฑ์ ขั้นตอนระยะเวลาการปฏิบัติงาน และ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบตาม ช่องทางต่างๆ เช่น เว็บไซต์หลักของ หน่วยงาน,แผ่นพับ,ที่ประชุมหมู่บ้าน เป็นต้น รวมทั้งเผยแพร่ให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานได้รับ ทราบและถือปฏิบัติ ๔.กำชับให้เจ้าหน้าที่ทุกคนดำเนินการตาม ขั้นตอนและกรอบระยะเวลาที่กำหนดอย่าง เคร่งครัด	๑.ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ และใช้ บริการช่องทางการให้บริการระบบ E-Service ในการประชุมต่าง ๆ เช่นประชุมหมู่บ้าน, กลุ่มไลน์ ๒.เน้นย้ำให้เจ้าหน้าที่ทุกคนยึดถือปฏิบัติตามแนว ปฏิบัติตนของพนักงานส่วนตำบลและพนักงาน จ้าง Do's & Don'ts อย่างเคร่งครัดในการ ประชุมประจำเดือน ๓.จัดทำหรือปรับปรุง คู่มือ หลักเกณฑ์ ขั้นตอน ระยะเวลาการปฏิบัติงาน และประชาสัมพันธ์ให้ ประชาชนทราบ ตามช่องทางต่างๆ เช่น เว็บไซต์ หลักของหน่วยงาน, แผ่นพับ, ที่ประชุมหมู่บ้าน เป็นต้น รวมทั้งเผยแพร่ให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ได้รับทราบและถือปฏิบัติ ๔.กำชับให้เจ้าหน้าที่ทุกคนดำเนินการตาม ขั้นตอนและกรอบระยะเวลาที่กำหนดอย่าง เคร่งครัด	เดือนตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘	ทุกหน่วยงาน

ประเด็น	การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ			
	มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๓. ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ	มาตรการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร	๑. กำชับเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบในแต่ละส่วนงาน ดำเนินการปรับปรุงข้อมูลในเวปไซต์หลักของหน่วยงานให้มีครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน ๒. กำชับให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบตอบข้อซักถามหรือให้คำอธิบายแก่ประชาชนให้ชัดเจน	เดือนมีนาคม - กันยายน ๒๕๖๘	ทุกหน่วยงาน
๔. กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ	เน้นย้ำมาตรการการใช้ทรัพย์สินของทางราชการและคู่มือการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ให้ยึดถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด	เน้นย้ำมาตรการการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ และคู่มือการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ให้ยึดถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ในการประชุมประจำเดือน	เดือนมีนาคม - กันยายน ๒๕๖๘	กองคลัง
๕. กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง	มาตรการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าว	๑. กำชับเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบจัดทำข้อมูลความก้าวหน้าในการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุให้มีข้อมูลครบถ้วน และลงเผยแพร่ในเวปไซต์หลักของหน่วยงาน ๒. กำชับเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบจัดทำสรุปผลการจัดซื้อ จัดจ้างหรือการจัดหาพัสดुरายเดือน ให้มีข้อมูลครบถ้วน และลงเผยแพร่ในเวปไซต์หลักของหน่วยงาน ๓. เผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างบนเวปไซต์หลักของหน่วยงาน	เดือนมีนาคม - กันยายน ๒๕๖๘	กองคลัง

ประเด็น	การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ			
	มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๖.กระบวนการควบคุมตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล	๑.การขับเคลื่อนจริยธรรม ๒.เปิดรับฟังความคิดเห็นของผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน	๑.แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม ๒.สอดแทรกสาระเรื่องจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในกิจกรรมต่าง ๆ ของหน่วยงาน ๓.จัดทำแบบสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรภายในหน่วยงาน เพื่อนำไปปรับปรุงประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน	เดือนมีนาคม - กันยายน ๒๕๖๘	สำนักปลัด อบต.
๗.กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน	๑.จัดทำประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันของหน่วยงานและเผยแพร่บนเว็บไซต์หลัก พร้อมแจ้งให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลท่ายาง ยึดถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ๒.ประกาศเจตนารมณ์และการสร้างวัฒนธรรมตามนโยบาย (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ	๑.ผู้บริหารประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันของหน่วยงาน และเผยแพร่บนเว็บไซต์หลัก พร้อมแจ้งให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลท่ายาง ยึดถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ๒.ผู้บริหารประกาศเจตนารมณ์และการสร้างวัฒนธรรมตามนโยบาย (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษทางเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน www.thayang.go.th รวมทั้งถ่ายทอดให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานปฏิบัติตามนโยบาย (No Gift Policy) อย่างเคร่งครัด	เดือนมกราคม - กันยายน ๒๕๖๘	สำนักปลัด อบต.

**๔. ข้อจำกัดของหน่วยงานในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน
ภาครัฐ**

ในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ องค์การบริหารส่วนตำบลท่ายาง มีข้อจำกัดในการดำเนินงาน ดังนี้

๑. บุคลากรไม่เพียงพอในการปฏิบัติหน้าที่

๒. บุคลากรภายในหน่วยงาน ยังขาดความรู้ ความชำนาญในการนำเทคโนโลยี มาใช้ในการปฏิบัติงาน

๓. บุคลากรภายในหน่วยงาน ยังขาดความรู้ ความเข้าใจในรายละเอียดของแต่ละตัวชี้วัดเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลท่ายาง ต้องดำเนินการจัดประชุมซักซ้อมแนวทางในการนำเทคโนโลยี มาใช้ในการปฏิบัติงาน และชี้แจงรายละเอียดแต่ละตัวชี้วัดเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้บุคลากรภายในหน่วยงานทราบ
