



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่ายาง

ที่ นศ ๗๖๙๐๑/-

วันที่ ๑๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่ายาง

เรื่องเดิม

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลท่ายาง ได้จัดทำนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นไปอย่างมีระบบและต่อเนื่อง โดยได้ดำเนินการวางแผนนโยบายหรือทิศทางของหน่วยงานเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใส สอดคล้องกับการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงานและทิศทางการปฏิรูปประเทศ มีวัตถุประสงค์ในการผลักดันให้เกิดการปรับปรุง พัฒนาและสร้างความโปร่งใสในการดำเนินการด้านทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน นั้น

ข้อเท็จจริง

จากนโยบายดังกล่าว งานการเจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการติดตามประเมินผลการดำเนินโครงการตามนโยบายที่วางไว้ เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รองรับการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ข้อกฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒
๒. พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐
๓. พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

ข้อเสนอ/ข้อพิจารณา

งานการเจ้าหน้าที่ ขอรายงานผลการปฏิบัติราชการตามนโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ).....

(นางสาวเพ็ญพัทธ์ หลุยจิ๋ว)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

/ความเห็น...

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล.....



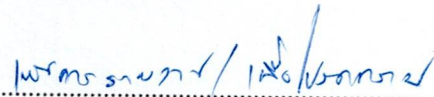
(ลงชื่อ)



(นายรัชชานนท์ ชนะศรี)

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่ายาง

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล.....



(ลงชื่อ)ว่าที่ร้อยโท



(พรศักดิ์ ดำแดง)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่ายาง

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบล



(ลงชื่อ)



(นายสุเมธ หล่อยิ้ว)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่ายาง

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่ายาง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

๑. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resources Management)

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ
๑	การจัดทำแผนอัตรากำลังที่ สอดคล้องกับบทบาทและภารกิจ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ก.ค.๒๕๖๖ – ๓๐ ก.ย.๒๕๖๖
๒	การปรับปรุงสวัสดิการเพื่อ เสริมสร้างขวัญกำลังใจให้แก่ ผู้ปฏิบัติงาน (สร้างโรงจอดรถ ให้กับผู้มาใช้บริการและพนักงาน)	๔๙๙,๐๐๐	๔๙๘,๕๐๐	๑ – ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖

๒. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resources Development)

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ
๑	โครงการฝึกอบรมส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	๑๖๑,๘๕๐	๑๕๙,๔๐๔	๑๙ – ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๖
๒	การเข้าร่วมการฝึกอบรมหลักสูตร ตามสายงาน(หลักสูตรนัก บริหารงานท้องถิ่น)	๔๘๐,๐๐๐	๘๙,๐๐๐	๑ – ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖

๓. ข้อมูลผู้เข้ารับการฝึกอบรม/ พัฒนาทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม
๑. โครงการฝึกอบรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	๓๖ คน
๒. การเข้าร่วมการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงาน(หลักสูตร นักบริหารงานท้องถิ่น)	๑ คน

๔. ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๗)

ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร(คน)
บริหารท้องถิ่น	๒
อำนวยการท้องถิ่น	๒
วิชาการ	๖
ทั่วไป	๑
พนักงานจ้าง	๒๓
พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล	๔
ลูกจ้างประจำ	๓
รวม	๔๑

๕. ปัญหา/อุปสรรค

- ไม่มี -

๖. ข้อเสนอแนะ

- ไม่มี -