



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่ายาง

ที่ นศ ๗๖๙๐๑/-

วันที่ ๒๐ เดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่ายาง

เรื่องเดิม

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลท่ายาง ได้จัดทำนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นไปอย่างมีระบบและต่อเนื่อง โดยได้ดำเนินการวางนโยบายหรือทิศทางของหน่วยงานเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใส สอดคล้องกับการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงานและทิศทางการปฏิรูปประเทศ มีวัตถุประสงค์ในการผลักดันให้เกิดการปรับปรุง พัฒนาและสร้างความโปร่งใสในการดำเนินการด้านทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน นั้น

ข้อเท็จจริง

จากนโยบายดังกล่าว งานการเจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการติดตามประเมินผลการดำเนินโครงการตามนโยบายที่วางไว้ เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รองรับการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ข้อกฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒
๒. พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐
๓. พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

ข้อเสนอ/ข้อพิจารณา

งานการเจ้าหน้าที่ ขอรายงานผลการปฏิบัติราชการตามนโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ).....

(นางสาวเพ็ญพักตร์ หล่อจิว)

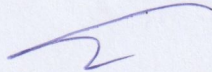
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

/ความเห็น...

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล.....

เพื่อไปตรวจ

(ลงชื่อ)



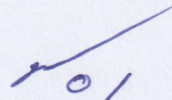
(นายรัชชานนท์ ชนะศรี)

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่ายาง

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล.....

เพื่อไปตรวจ

(ลงชื่อ)ว่าที่ร้อยโท



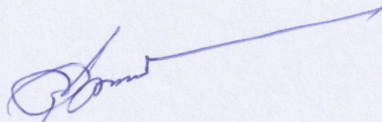
(พรศักดิ์ ดำแดง)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่ายาง

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

๐๕๒๖

(ลงชื่อ)



(นายสุเมธ หล่อยิ้ว)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่ายาง

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่ายาง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

๑. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resources Management)

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการ เบิกจ่าย	ระยะเวลา ดำเนินการ
๑	การจัดทำแผนการบริหารและ พัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	ได้ดำเนินการจัดทำแผนการ บริหารและพัฒนาทรัพยากร บุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เพื่อเป็น แนวทางในการบริหารและ พัฒนาพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	๑ ต.ค.๒๕๖๖ – ๓๐ ก.ย.๒๕๖๗
๒	การปรับปรุงสวัสดิการเพื่อ เสริมสร้างขวัญกำลังใจให้แก่ ผู้ปฏิบัติงาน (สร้างโรงจอดรถ ให้กับผู้มาใช้บริการและพนักงาน)	ได้ดำเนินการจัดสร้างโรง จอดรถแล้วเสร็จให้ผู้มารับ บริการและพนักงานได้จอด รถเป็นการดูแลและรักษา สภาพรถของผู้รับบริการ และพนักงานซึ่งเป็นการ สร้างขวัญและกำลังใจให้กับ พนักงาน	๔๙๙,๐๐๐	๔๙๙,๐๐๐	๑๕ มิถุนายน – ๑๒ กันยายน ๒๕๖๗

๒. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resources Development)

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการ เบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ
๑	โครงการฝึกอบรมส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	-ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้ ตระหนักถึงการนำหลัก คุณธรรมจริยธรรมไปใช้ในการ ปฏิบัติ -ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้นำ ความรู้ที่ได้มาไปประยุกต์ใช้ ในการปฏิบัติงานให้มี ประสิทธิภาพยิ่งขึ้น	๑๕๐,๐๐๐	๑๔๗,๒๗๕	๒๔ – ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๗
๒	การเข้าร่วมการฝึกอบรม หลักสูตรตามสายงาน(หลักสูตร นักวิชาการสาธารณสุข)	-ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้นำ ความรู้มาใช้ในการ ปฏิบัติงาน	๖๐๐,๐๐๐	๓๕,๙๐๐	๑๗ กุมภาพันธ์ – ๘ มีนาคม ๒๕๖๗

๓. ข้อมูลผู้เข้ารับการฝึกอบรม/ พัฒนาทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม
๑. โครงการฝึกอบรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	๔๕ คน
๒. การเข้าร่วมการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงาน(หลักสูตรนักวิชาการสาธารณสุข)	๑ คน

๔. ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘)

ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร(คน)
บริหารท้องถิ่น	๒
อำนวยการท้องถิ่น	๒
วิชาการ	๖
ทั่วไป	๑
พนักงานจ้าง	๒๔
พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล	๔
ลูกจ้างประจำ	๓
รวม	๔๒

๕. ปัญหา/อุปสรรค

- ไม่มี -

๖. ข้อเสนอแนะ

- ไม่มี -