



การนำผลการประเมิน ITA ไปสู่การพัฒนาองค์กร
ประจำปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๙

องค์การบริหารส่วนตำบลท่ายาง
อำเภอทุ่งใหญ่ จังหวัดนครศรีธรรมราช

คำนำ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment-ITA) มีเจตนารมณ์มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐกลุ่มเป้าหมายได้รับทราบระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเองและนำข้อมูลผลการประเมิน รวมทั้งข้อเสนอแนะไปปรับใช้ในการพัฒนาและยกระดับการดำเนินงานของหน่วยงานได้อย่างเหมาะสม เพื่อแสดงให้เห็นถึงความพยายามของหน่วยงานภาครัฐในการขับเคลื่อนมาตรการเชิงบวกด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตรวมทั้งสะท้อนถึงความตั้งใจของหน่วยงานในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) ให้เป็นที่ประจักษ์ต่อสาธารณะทั้งในระดับชาติและระดับสากลและสามารถบรรลุเป้าหมาย ตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติฯ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตประพจน์มีขอบซึ่งมีเป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ หน่วยงานผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (๘๕ คะแนน ขึ้นไป) จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ฉบับนี้ ประกอบด้วยการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และผลคะแนนจากตัวชี้วัดทั้ง ๑๐ ตัวชี้วัด ได้แก่ (๑) การปฏิบัติหน้าที่ (๒) การใช้งบประมาณ (๓) การใช้อำนาจ (๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ (๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต (๖) คุณภาพการดำเนินงาน (๗) ประสิทธิภาพการสื่อสาร (๘) การปรับปรุงระบบการทำงาน (๙) การเปิดเผยข้อมูล และ (๑๐) การป้องกันการทุจริต โดยประเมินผลจากการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal) การรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External) และการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Open Data) และการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปรับปรุง หรือพัฒนาองค์กรหรือรักษาระดับ ซึ่งผลคะแนนในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ งบด.ทำนอง มีผลการประเมินในภาพรวม ๘๘.๐๐ คะแนน อยู่ในระดับ ผ่านดีเยี่ยม

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าทราย หวังเป็นอย่างยิ่งว่า ผลการประเมิน ITA ไปสู่การพัฒนาองค์กรครั้งนี้จะช่วยสนับสนุน ส่งเสริม และยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทุกหน่วยงานได้ร่วมกันขับเคลื่อนการดำเนินงานภาครัฐภายใต้กรอบธรรมาภิบาล และประการสำคัญ คือ ได้มีบทบาทในการผลักดันกลไกในการป้องกันการทุจริตของประเทศ ซึ่งจะสามารถสะท้อนภาพลักษณ์เชิงบวกให้กับหน่วยงานภาครัฐ และส่งผลต่อการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index:CPI) ของประเทศไทยให้มีอันดับและผลคะแนนที่ดียิ่งขึ้นต่อไป

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลท่าทราย

สารบัญ

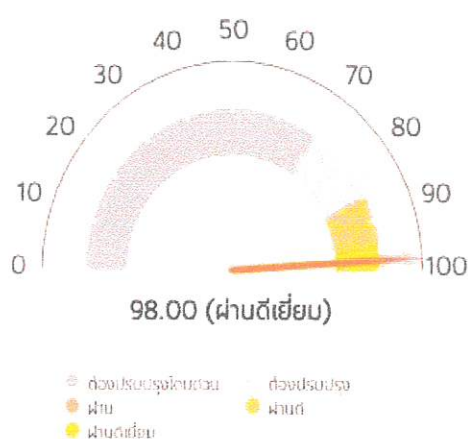
หน้า

ผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๘	๑
ผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน	๓
การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปรับปรุงหรือพัฒนาองค์กรหรือรักษาระดับ	๘

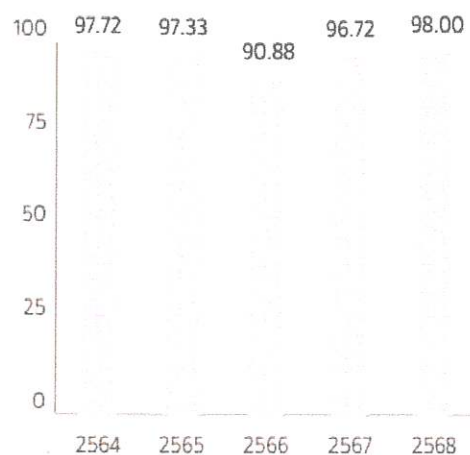
ผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลท่ายาง อำเภอทุ่งใหญ่ จังหวัดนครศรีธรรมราช

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)		คะแนนราย เครื่องมือ
ตัวชี้วัด	ผลคะแนน	๑๐๐
ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	๑๐๐	
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	๑๐๐	
ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ	๑๐๐	
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๑๐๐	
ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๑๐๐	
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)		คะแนนราย เครื่องมือ
ตัวชี้วัด	ผลคะแนน	๑๐๐
ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน	๑๐๐	
ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพ การสื่อสาร	๑๐๐	
ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน	๑๐๐	
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)		คะแนนราย เครื่องมือ
ตัวชี้วัด	ผลคะแนน	๙๕
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	๙๐.๐๐	
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	๑๐๐	
คะแนนเฉลี่ย	๙๘.๐๐	๙๘.๐๐

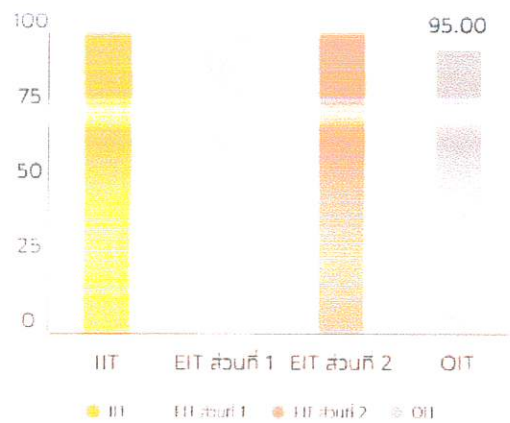
ผลการประเมินในภาพรวม



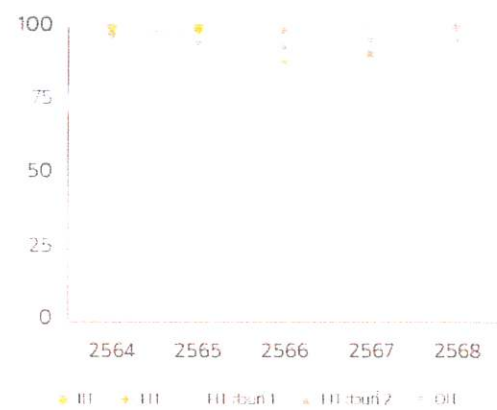
ผลการประเมินในภาพรวมย้อนหลัง



ผลการประเมินรายเครื่องมือ

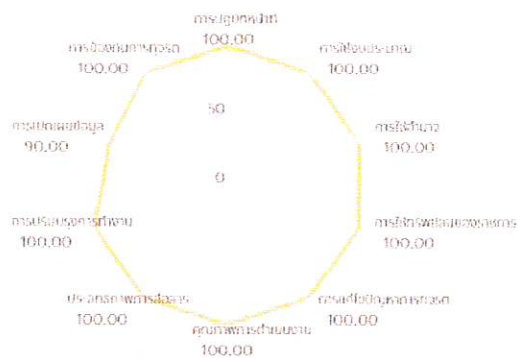


ผลการประเมินรายเครื่องมือย้อนหลัง



ผลการประเมินรายตัวชี้วัด

ปี 2568



ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าช้าง อำเภอทุ่งใหญ่ จังหวัดนครศรีธรรมราช ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ มีผลคะแนน ๙๘.๐๐ คะแนน ซึ่งถือว่ามีความคุณธรรมและความโปร่งใส อยู่ในระดับ ผ่านดีเยี่ยม ซึ่งเพิ่มขึ้นจากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่ได้ระดับผ่านดี ที่ได้ระดับคะแนน ๙๖.๗๒ คะแนน โดยองค์การบริหารส่วนตำบลท่าช้าง จะต้องนำข้อมูลผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าช้าง ในปี พ.ศ. ๒๕๖๘ มาวิเคราะห์ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่อง หรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน และประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น เพื่อจัดทำแนวทางมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของหน่วยงานให้ดีขึ้น ต่อไป

การนำผลการประเมิน ITA ไปสู่การพัฒนาองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙
องค์การบริหารส่วนตำบลท่าทราย อำเภอทุ่งใหญ่ จังหวัดนครศรีธรรมราช

การนำผลการประเมิน ITA ไปสู่การพัฒนาองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ประกอบด้วย

- ๑) การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าทราย ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ทั้ง ๑๐ ตัวชี้วัด
- ๒) การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปรับปรุง หรือพัฒนาองค์กร หรือรักษาระดับ

๑.การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าทราย ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ทั้ง ๑๐ ตัวชี้วัด ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ประกอบด้วยข้อคำถาม จำนวน ๓ ข้อ ดังนี้

ข้อคำถาม		ผลคะแนน ปี ๒๕๖๘	ผลการวิเคราะห์
IIT	i๑ การปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด	๑๐๐	ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่พบว่า องค์การบริหารส่วนตำบลท่าทราย ได้คะแนน ๑๐๐ คะแนน ดังนั้น การปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน เกี่ยวกับการให้บริการแก่ผู้มาติดต่อหรือผู้มารับบริการองค์การบริหารส่วนตำบลท่าทราย ควรรักษามาตรฐานการปฏิบัติงานไว้
	i๒ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรมต่อผู้มาติดต่อหรือผู้รับบริการมากน้อยเพียงใด	๑๐๐	
	i๓ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านมีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการหรือไม่	๑๐๐	

ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ ประกอบด้วยข้อคำถาม จำนวน ๓ ข้อ ดังนี้

ข้อคำถาม		ผลคะแนน ปี ๒๕๖๘	ผลการวิเคราะห์
IIT	i๔ หน่วยงานของท่านใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์มากน้อยเพียงใด	๑๐๐	ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณพบว่า องค์การบริหารส่วนตำบลท่าทราย ได้คะแนน ๑๐๐ คะแนน ซึ่งหน่วยงานใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์ ไม่มีการเบิกจ่ายเงินเป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด
	i๕ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเบิกจ่ายเงินเป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด	๑๐๐	
	i๖ หน่วยงานของท่านมีการใช้งบประมาณหรือการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่งมากน้อยเพียงใด	๑๐๐	

ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้งบประมาณ ประกอบด้วยข้อคำถาม จำนวน ๓ ข้อ ดังนี้

ข้อคำถาม		ผลคะแนน ปี ๒๕๖๘	ผลการวิเคราะห์
IIT	๑๗ ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาของท่าน สั่งให้ทำ ธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชาหรือพวกพ้อง บ่อยครั้งมากน้อยเพียงใด	๑๐๐	ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ พบว่า องค์การบริหารส่วนตำบลท่า ยาง ได้คะแนน ๑๐๐ คะแนน ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลท่ายาง ควรรักษามาตรฐานการปฏิบัติงานไว้
	๑๘ ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาของท่าน สั่งให้ทำใน สิ่งที่เป็นการทุจริตหรือประพฤตินิชอบบ่อยครั้ง มากน้อยเพียงใด	๑๐๐	
	๑๙ การบริหารงานบุคคลในหน่วยงานของท่าน มี การให้หรือรับสินบน เพื่อแลกกับการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้ายหรือเลื่อนตำแหน่งหรือไม่	๑๐๐	

ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ประกอบด้วยข้อคำถาม จำนวน ๓ ข้อ ดังนี้

ข้อคำถาม		ผลคะแนน ปี ๒๕๖๘	ผลการวิเคราะห์
IIT	๑๐ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านมีการขอยืม หรือขอใช้ทรัพย์สินของหน่วยงานอย่างถูกต้อง ตามขั้นตอนหรือแนวปฏิบัติมากน้อยเพียงใด	๑๐๐	ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของ ทางราชการ พบว่า องค์การบริหารส่วนตำบลท่า ยาง ได้คะแนน ๑๐๐ คะแนน เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานได้รับทราบ และถือปฏิบัติการใช้ทรัพย์สินของ ทางราชการ ดังนั้น องค์การบริหาร ส่วนตำบลท่ายาง ควรรักษา มาตรฐานการปฏิบัติงานไว้
	๑๑ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านเคยนำ ทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว บ่อยครั้งมากน้อยเพียงใด	๑๐๐	
	๑๒ การกำกับดูแลและตรวจสอบทรัพย์สินของ หน่วยงานสามารถป้องกันการนำทรัพย์สินของ หน่วยงานไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวมากน้อย เพียงใด	๑๐๐	

ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต ประกอบด้วยข้อคำถาม จำนวน ๓ ข้อ ดังนี้

ข้อคำถาม		ผลคะแนน ปี ๒๕๖๘	ผลการวิเคราะห์
IIT	๑๓ ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่านให้ ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริตมาก น้อยเพียงใด	๑๐๐	ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการ ทุจริต พบว่า องค์การบริหารส่วนตำบลท่า ยาง ได้คะแนน ๑๐๐ คะแนน ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลท่ายาง ควรรักษามาตรฐานการปฏิบัติงานไว้
	๑๔ ท่านคิดว่าการดำเนินการเพื่อป้องกันการ ทุจริตของหน่วยงานของท่านสามารถป้องกันได้ มากน้อยเพียงใด	๑๐๐	
	๑๕ ท่านเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่อง ร้องเรียนการทุจริตและประพฤตินิชอบภายใน หน่วยงานของท่านมากน้อยเพียงใด	๑๐๐	

ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน ประกอบด้วยข้อคำถาม จำนวน ๓ ข้อ ดังนี้

ข้อคำถาม		ผลคะแนนปี ๒๕๖๘		ผลการวิเคราะห์
		ส่วนที่ ๑	ส่วนที่ ๒	
EIT	e๑ เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา	๑๐๐	๑๐๐	ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน พบว่า องค์การบริหารส่วนตำบลท่ายาง ได้คะแนน ๑๐๐ คะแนน ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลท่ายาง ควรรักษามาตรฐานการปฏิบัติงานไว้
	e๒ เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านและผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน	๑๐๐	๑๐๐	
	e๓ ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านหรือไม่	๑๐๐	๑๐๐	

ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ประกอบด้วยข้อคำถาม จำนวน ๓ ข้อ ดังนี้

ข้อคำถาม		ผลคะแนนปี ๒๕๖๘		ผลการวิเคราะห์
		ส่วนที่ ๑	ส่วนที่ ๒	
EIT	e๔ หน่วยงานมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย	๑๐๐	๑๐๐	ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร พบว่า องค์การบริหารส่วนตำบลท่ายาง ได้คะแนน ๑๐๐ คะแนน ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลท่ายาง ควรรักษามาตรฐานการปฏิบัติงานไว้
	e๕ หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน	๑๐๐	๑๐๐	
	e๖ เจ้าหน้าที่สามารถสื่อสารตอบข้อซักถามหรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน	๑๐๐	๑๐๐	

ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน ประกอบด้วยข้อคำถาม จำนวน ๓ ข้อ ดังนี้

ข้อคำถาม		ผลคะแนนปี ๒๕๖๘		ผลการวิเคราะห์
		ส่วนที่ ๑	ส่วนที่ ๒	
EIT	e๗ หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน	๑๐๐	๑๐๐	ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน พบว่า องค์การบริหารส่วนตำบลท่ายาง ได้คะแนน ๑๐๐ คะแนน ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลท่ายาง ควรรักษามาตรฐานการปฏิบัติงานไว้
	e๘ หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อประชาชน	๑๐๐	๑๐๐	
	e๙ หน่วยงานมีการพัฒนาการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์ให้สะดวกรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ	๑๐๐	๑๐๐	

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล มีรายละเอียดดังนี้

ข้อคำถาม		ผลคะแนน ปี ๒๕๖๘	ผลการวิเคราะห์
OIT	O๑ โครงสร้างและอำนาจหน้าที่	๑๐๐	ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล พบว่าจากข้อคำถามข้อ O๖ แผนความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘ ได้คะแนน ๕๐ คะแนน เนื่องจากใส่ข้อมูลไม่ครบองค์ประกอบ ในช่องผลการใช้จ่ายงบประมาณ หากโครงการใดยังไม่ได้ดำเนินการ ให้ใส่ในช่องผลการใช้จ่ายงบประมาณ เป็น ๐ หรือ - องค์การบริหารส่วนตำบลท่ายาง ต้องปรับปรุง โดยใส่ข้อมูลให้ครบทุกองค์ประกอบ จากข้อคำถามข้อ O๑๑ ข้อมูลสถิติการให้บริการ ได้คะแนน ๕๐ คะแนน องค์การบริหารส่วนตำบลท่ายาง ต้องปรับปรุงโดยจัดทำข้อมูลสถิติการให้บริการที่ผู้รับบริการมาขอรับบริการให้ครบทั้ง ๑๒ เดือน หากเดือนใดไม่มีผู้รับบริการ ก็แสดงให้เห็นว่าไม่มีผู้มารับบริการในเดือนนั้นๆ ด้วย จากข้อคำถามข้อ O๑๔ ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้คะแนน ๕๐ คะแนน เนื่องจากใส่ข้อมูลไม่ครบองค์ประกอบ คือ จำนวนเรื่องร้องเรียนทั้งหมด จำนวนเรื่องที่ทำเนิการแล้วเสร็จ จำนวนเรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการ ไม่ได้จัดทำทุกๆเดือน เนื่องจากไม่มีการร้องเรียนการทุจริต จึงไม่ได้จัดทำ องค์การบริหารส่วนตำบลท่ายาง ต้องปรับปรุง โดยจัดทำข้อมูลให้ครบทุกเดือนทุกองค์ประกอบ ในส่วนข้อคำถามอื่นซึ่งได้คะแนน ๑๐๐ คะแนน ควรรักษามาตรฐาน และควรพัฒนาประสิทธิภาพการทำงานอย่างต่อเนื่องต่อไป
	O๒ ข้อมูลผู้บริหาร	๑๐๐	
	O๓ ข้อมูลการติดต่อ	๑๐๐	
	O๔ ข่าวประชาสัมพันธ์	๑๐๐	
	O๕ แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน	๑๐๐	
	O๖ แผนและความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘	๕๐	
	O๗ รายงานผลการดำเนินงานประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗	๑๐๐	
	O๘ คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	๑๐๐	
	O๙ คู่มือหรือแนวทางการขอรับบริการสำหรับผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ	๑๐๐	
	O๑๐ E -Service	๑๐๐	
	O๑๑ ข้อมูลสถิติการให้บริการ	๕๐	
	O๑๒ รายงานการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุและความก้าวหน้าจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘	๑๐๐	
	O๑๓ รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗	๑๐๐	
	O๑๔ แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	๑๐๐	
	O๑๕ รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗	๑๐๐	
	O๑๖ ประมวลจริยธรรมและการขับเคลื่อนจริยธรรม	๑๐๐	
	O๑๗ แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑๐๐	
	O๑๘ ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑๐๐	
	O๑๙ ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑๐๐	
	O๒๐ การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	๑๐๐	

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต มีรายละเอียดดังนี้

ข้อคำถาม		ผลคะแนน ปี ๒๕๖๘	ผลการวิเคราะห์
OIT	O๒๑ ประกาศเจตนารมณ์และการสร้างวัฒนธรรมตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่	๑๐๐	ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต พบว่า องค์การบริหารส่วนตำบลท่ายาง ได้คะแนน ๑๐๐ คะแนน ซึ่งแสดงถึงการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันเปิดเผยการดำเนินการต่างๆให้ประชาชนได้รับทราบ บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลท่ายาง ควรรักษามาตรฐานการปฏิบัติงานไว้
	O๒๒ รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา	๑๐๐	
	O๒๓ การประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้หรือรับสินบนจากการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘	๑๐๐	
	O๒๔ รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗	๑๐๐	
	O๒๕ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	๑๐๐	
	O๒๖ การรายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗	๑๐๐	
	O๒๗ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งภายในหน่วยงาน	๑๐๐	
	O๒๘ รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๐๐	

๒. การนำผลการวิเคราะห์การประเมิน ITA ไปสู่การปรับปรุง หรือพัฒนาองค์กร หรือข้าราชการระดับ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

มาตรการ หรือโครงการ หรือกิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA ที่สอดคล้องกับมาตรการหรือโครงการหรือกิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการดำเนินการ	ช่วงระยะเวลาการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑.การจัดทำหรือปรับปรุงคู่มือ หลักเกณฑ์ ขั้นตอน ระยะเวลาการปฏิบัติงานและประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ ตามช่องทางต่างๆ เช่น เว็บไซต์ ไลน์ ไลน์กลุ่มของหน่วยงาน เป็นต้น รวมทั้งเผยแพร่ให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานได้รับทราบและถือปฏิบัติ	ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ สำหรับปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเกี่ยวกับการให้บริการแก่ผู้มาติดต่อหรือผู้มารับบริการ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าช้าง ควบรักษามาตรฐานการปฏิบัติงานไว้	๑.จัดทำหรือปรับปรุงคู่มือ หลักเกณฑ์ ขั้นตอน ระยะเวลาการปฏิบัติงาน และประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ ตามช่องทางต่างๆ เช่น เว็บไซต์ ไลน์ ไลน์กลุ่มของหน่วยงาน , แผ่นพับ , ที่ประชุมหมู่บ้าน เป็นต้น รวมทั้งเผยแพร่ให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานได้รับทราบและถือปฏิบัติ	เดือนพฤษภาคม - กันยายน ๒๕๖๔	สำนักปลัด อบต./กองคลัง/ กองช่าง
๒.ถ้าจำเป็นให้เจ้าหน้าที่ทุกคนดำเนินการตามขั้นตอนและกระบวนการที่กำหนดอย่างเคร่งครัด		๒. ถ้าจำเป็นให้เจ้าหน้าที่ทุกคนดำเนินการตามขั้นตอนและกระบวนการที่กำหนดอย่างเคร่งครัด		
๓.ประกาศเจตนารมณ์นโยบายอย่างชัดเจน		๓. ผู้บริหารประกาศเจตนารมณ์และการสร้างวัฒนธรรมตามนโยบาย (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษทางเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน www.thayalang.go.th รวมทั้งถ่ายทอดให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานปฏิบัติตามนโยบาย (No Gift Policy) อย่างเคร่งครัด		

มาตรการ หรือโครงการ หรือกิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์การ ประเมิน ITA ที่สอดคล้องกับมาตรการหรือ โครงการหรือกิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการดำเนินการ	ช่วงระยะเวลา การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
เน้นย้ำมาตรการการใช้ทรัพย์สินของ ทางราชการและคู่มือการใช้ทรัพย์สิน ของทางราชการให้พนักงานส่วน ตำบลและพนักงานจ้าง ให้ยึดถือ ปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด	ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ พบว่า องค์การบริหารส่วนตำบลท่าแยงใต้ คณะมน ๑๐๐ คณะมน เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ได้รับทราบและถือปฏิบัติการใช้ทรัพย์สินของ ทางราชการ ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบล ท่าแยง ควรรักษามาตรฐานการ	เน้นย้ำมาตรการการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ และคู่มือการใช้ทรัพย์สินของทางราชการให้ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ให้ยึดถือ ปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัดในการประชุม ประจำเดือน	เดือนพฤษภาคม - กันยายน ๒๕๖๔	สำนักปลัด อบต./กองคลัง/ กองช่าง

มาตรการ หรือโครงการ หรือกิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA ที่สอดคล้องกับมาตรการหรือโครงการหรือกิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการดำเนินการ	ช่วงระยะเวลาการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑.มาตรการปลูกฝังค่านิยมและทัศนคติ สร้างจิตสำนึกให้บุคลากรมุ่งเน้นให้บุคลากรยึดถือปฏิบัติตามแนวปฏิบัติตนของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง Do's & Don'ts ๒.มาตรการในการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณ ๓.มาตรการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร	ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล พบว่าจากข้อคำถาม ๐๖ แผนความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕ ได้คะแนน ๕๐ คะแนน เนื่องจากใส่ข้อมูลไม่ครบองค์ประกอบ ในช่องผลการใช้จ่ายงบประมาณ หากโครงการได้ยังไม่ได้ดำเนินการให้ใส่ในช่องผลการใช้จ่ายงบประมาณ เป็น ๐ หรือ - องค์การบริหารส่วนตำบลต่างๆ ต้องปรับปรุง โดยใส่ข้อมูลให้ครบทุกองค์ประกอบ จากข้อคำถามข้อ ๐๑๑ ข้อมูลสถิติการให้บริการ ได้คะแนน ๕๐ คะแนน องค์การบริหารส่วนตำบลต่างๆ ต้องปรับปรุง โดยจัดทำข้อมูลสถิติการให้บริการที่ผู้รับบริการมาขอรับบริการให้ครบทั้ง ๑๒ เดือน หากเดือนใดไม่มีผู้รับบริการ ก็แสดงให้เห็นว่าไม่มีผู้มารับบริการในเดือนนั้นๆ ด้วย จากข้อคำถามข้อ ๐๑๙ ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียน การทุจริตและประพฤติ มิชอบ ได้คะแนน ๕๐ คะแนน เนื่องจากใส่ข้อมูลไม่ครบองค์ประกอบ คือ จำนวนเรื่องร้องเรียนทั้งหมด จำนวนเรื่องที่ดำเนินการแล้วเสร็จ จำนวนเรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการ ไม่ได้จัดทำทุกๆเดือน เนื่องจากไม่มีการร้องเรียนการทุจริต จึงไม่ได้จัดทำองค์การบริหารส่วนตำบลฯ ต้องปรับปรุง โดยจัดทำข้อมูลให้ครบทุกเดือนทุกองค์ประกอบ	๑.เมื่อย้ำให้เจ้าหน้าที่ทุกคนยึดถือปฏิบัติตามแนวปฏิบัติตนของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง Do's & Don'ts อย่างเคร่งครัดในการประชุม ประจำเดือน ๒. กำกับเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบจัดทำข้อมูลการใช้จ่ายงบประมาณให้มีข้อมูลครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน และนำข้อมูลในลงเวปไซด์หลักของหน่วยงาน ๓.กำกับเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบในเวปไซด์หลักของดำเนินการปรับปรุงข้อมูลในเวปไซด์หลักของหน่วยงานให้มีข้อมูลครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน	เดือนตุลาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๕	สำนักปลัด อบต./กองคลัง/กองช่าง